

# Vuosikertomus 2023



LAPPEENRANNAN EV. LUT. SEURAKUNNAT †

# Vuosikertomus 2023

LAPPEENRANNAN EV.LUT. SEURAKUNNAT<sup>+</sup>



# SISÄLLYS

JOHDANTO	4
1 SEURAKUNNAT	6
1.1 Joutsenon seurakunta	6
1.2 Lappeen seurakunta	8
1.3 Lappeenrannan seurakunta	11
1.4 Lauritsalan seurakunta	13
1.5 Sammonlahden seurakunta	15
2 YHTEISET TYÖMUODOT	18
2.1 Varhaiskasvatus	18
2.2 Oppilaitostyö	20
2.3 Perheneuvonta	24
2.4 Sairaalasielunhoito	27
2.5 Erityisnuorisotyö	31
2.6 Varhaisiän musiikkikasvatus	33
2.7 Erityisdiakonia	36
2.8 Soittokunta	39
2.9 Viestintä	42
3 TUKIPALVELUT	47
3.1 Hautaustoimi	47
3.2 Kiinteistötoimi / seurakuntakeskukset ja kirkot	50
3.3 Seurakuntien palvelupiste ja kirkonkirjojen pito	53
4 RAHOITUS JA INVESTOINNIT	55
5 YHTEINEN EVANKELIOIMISTYÖ	62
6 HILJAISUUDEN VILJELY	65
7 VAPAAEHTOISTOIMINTA JA YHTEISET PROJEKTIT	66
8 YHTEINEN JOULUAATON JUHLA	70

# Johdanto

Jukka Kosonen



Via Crucis – Ristin tie 7.4.2023.

Suomen talous on taantumassa ja kasvun eväät ovat vähissä. Kansantaloutta on 2020-luvulla rasittanut koronapandemia rajoituksineen ja jo kaksi vuotta kestänyt sota Ukrainassa pakotteineen. Uusin haaste on lokakuussa 2023 alkanut Gazan sota. Korkean inflaation aiheuttama hintojen ja korkojen voimakas nousu on vaikuttanut merkittävästi ja monilla tavoin sekä yksityisten ihmisten että kaikkien yhteiskunnan toimijoiden elämään eikä julkisen talouden tasapainottamistarve ja siitä johtuvat menoleikkaukset tule helpottamaan tilannetta.

Epävakaa maailmantilanne on heikentänyt taloutta ja järkyttänyt turvallisuuden tunnetta maailmanlaajuisesti. Vahvistaakseen omaa turvallisuuttaan Suomi liittyi Natoon huhtikuussa 2023.

Seurakuntayhtymän toiminnan painopisteen mukaisesti yhtymässä panostettiin vapaaehtoisten saamiseksi seurakunnan työhön palkkaamalla seurakuntayhtymään vapaaehtoistyön koordinaattori. Jari Berg aloitti tehtä-

vässä vuoden 2023 alussa.

Pääsiäisenä 2023 toteutimme pitkästä ajastaan Via Crucis -pääsiäisvaelluksen. Tapahtuman ohjaajana toimi Arto Mylläri. Päärooleissa oli ammattilaiset näyttelijät, mutta tapahtuman toteutuksessa oli mukana useita satoja vapaaehtoisia erilaisissa tehtävissä. Itse tapahtumaan osallistui tuhansittain kaupunkilaisia.

Vuoden 2023 kesäkuussa valmistui Lappeenrannan seurakuntayhtymän kokonaan omistama KOy Lappeenrannan Koulukatu 10. Tämän rakennuksen tuotoilla toivotaan tulevaisuudessa kattavan osa vähenevistä verotuloista.

Syyskaudella Lappeenrannan seurakuntayhtymä koulutti saattohoidon vapaaehtoisia hoivakoteihin. Koulutus oli rovastikunnallinen ja siihen osallistui viisikymmentä vapaaehtoista rovastikunnan alueella.

Vuoden lopulla aloitettiin uuden leirikeskusratkaisun suunnittelu. Tällä ratkaisulla pyritään varmistamaan





Koulukatu 10.

rippileirien ja muun leiritoiminnan toteutuminen turvallisesti pitkälle tulevaisuuteen.

Kirkkolain muutoksen 1.7.2023 mukaisesti vuonna 2023 yhteisessä kirkkovaltuustossa hyväksyttiin uusi hallintosääntö, joka toivottavasti tulevaisuudessa keventää byrokratiaa.

Kulunut vuosi oli seurakuntavaalien jälkeinen ensimmäinen vuosi. Luottamushenkilöistä yhteisessä kirkkovaltuustossa uusia on 24/50 ja yhteisessä kirkkoneuvostossa 6/13 on luottamustehtävässään uusia. Heille järjestettiin perehdytystä niin tuomiokapitulien kuin kokoneempien luottamushenkilöiden ja seurakunnan viranhaltijoidenkin toimesta.

Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaata. Vuoden 2023 verotulot kasvoivat edellisvuodesta 9,9 % (1.212.023 euroa). Samaan aikaan seurakuntien palkkatarkkaisu lisäsi kustannuksia 703.572 euroa. Talousarviossa oli varauduttu 2,1 % korotuksiin toteutuneen 5,5 % sijasta. Tämä aiheutti useita talousarviolytityk-

siä vuoden aikana. Valtuusto hyväksyi lytitykset kokouksessaan 20.3.2024. Verotulojen on ennustettu tipahtavan jo muutama vuosi, joten kertymän seuranta on äärimmäisen tärkeää jatkossakin. Kuluneen vuoden tilikauden tulos oli 956 850,15 euroa. Sitovat toiminnalliset tavoitteet saavutettiin pääosin kaikki.

Lappeenrannan seurakuntayhtymän haasteena on aleneva jäsenkehitys ja hyvin hitaasti kasvavat verotulot. Verotuloennusteen (FCG, 31.8.2023) mukaan verotulot kasvavat noin prosentin vuosivauhtia vuoteen 2030 mennessä. Kun verotulot eivät kata inflaation aiheuttamaa kuluttajahintojen nousua eikä myöskään palkankorotuksia, talouden raamit väistämättä tiukkenevat. Tilanteeseen on välttämätöntä varautua ajoissa. Sopeuttamisessa tärkeinä työkaluina toimivat ennakoiva henkilöstösuunnittelu sekä huolella laadittava kiinteistöstrategia.

**Hannu Haikonen**  
YKN:n pj., kirkkoherra

**Kari Virtanen**  
talousjohtaja

# 1 Seurakunnat

## 1.1 Joutsenon seurakunta

Joutsenon seurakunnan vuosi rakentui sekä kirkkovuoden kierron että säännöllisen toiminnan ympärille.

Mervi Karhula



Kuva 1:

Monet laitoksissa ja hoitokodeissa pidemmän tai lyhyemmän aikaa asuvat kohtasivat vuoden aikana seurakunnan työntekijöitä: esimerkiksi diakoneja, pappeja ja kanttoreita. Diakoniatyö on seurakunnan perustyötä, lähimmäisen tukemista ja auttamista.

Kuva 2:

Jumalan puhuttelu kuuluu usein par-

Satu Terävä



Satu Terävä



haiten hiljaisuudessa. Sirpa Kiviniemi-Rosqvistin ohjaamassa hiljaisuuden retriitissä pysähdyttiin sanan ja rukouksen äärelle.

Kuva 3:

Rippikoulu on seurakunnan perustyötä. Neljä ryhmää nuoria sai uskonsa mukaista opetusta Joutsenon seurakunnan rippikoululeireillä. Kaikki rippikoulut järjestettiin perinteikkäässä Kesärannan leirikeskuksessa.

Mervi Karhula



Pyhäinpäivä on yksi kirkkovouden koskettavimpia päiviä. Toisaalta pyhäinpäivään kuuluu edesmenneiden rakkaiden muistelu, mutta tärkeä osa sitä on myös sanoma iankaikkisen elämän toivosta. Kynttilät hautausmaalla kertovat meille tuosta ikävästä sekä toivosta.

Mervi Karhula



Monessa suomalaisessa perheessä koetaan hiljaista puutetta ja hätää myös joulun lähestyessä. Monet yritykset ja järjestöt olivat tehneet lahjoituksia Joutsenon seurakunnan diakoniatyölle

tuon hädän ja ahdistuksen helpottamiseen edes pieneltä osin. Vs. diakoni Mervi Karhula oli joulukuussa valmiina jakamaan joulun ajan avustuksia niitä tarvitseville.

Ritva Jarva



Joutsenon kirkossa on jo vuosikymmenten ajan ollut adventin aikaan jouluseimi johdattamassa kirkossa kävijöitä joulun ihmeen äärelle. Seimiastelman nuket olivat kuitenkin vuosien saatossa nuhjaantuneet ja joutseno-

lainen Ritva Jarva teki seimen äärelle uudet. Nämä kauniit hahmot varmasti ilahduttavat Joutsenon kirkossa kävijöitä monia vuosia eteenpäin.

**Kirkkoherra Tero Kalpio**



## 1.2 Lappeen seurakunta

Lappeen seurakunnan perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Ihmisiä kutsutaan Jumalan yhteyteen sekä rohkaistaan välittämään lähimmäisistään ja luomakunnasta. Perustehtävä ohjaa kaikkea seurakunnan elämää ja toimintaa. Liityimme Kirkon "Ovet auki" -strategiaan, "Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille" ja Lappeenrannan seurakuntien yhteiseen painopisteeseen "Teemme tilaa ja tuemme vapaaehtoisia seurakuntatyösä".

Jumalanpalvelus on keskeinen osa seurakuntamme toimintaa. Seurakunnassamme pidettiin 179 jumalanpalvelusta. Viime aikoina suosiotaan on kasvattanut keskiviikon klo 11.00 arkipäivän ehtoollinen. Lappeen Marian kirkossa kokoonnuttiin jumalan sanan ääreen 121 kertaa, Nuijamaalla 22 kertaa, Ylämaalla 26 kertaa sekä kymmenkunta maakirkkoa laajan seurakuntamme eri puolilla. Lappeen Marian kirkon sunnuntain jumalanpalvelukset sekä suurimmat juhlapyhät välitettiin myös seurakuntamme YouTube-kanavan kautta. Järviradion kautta pystyi seuraamaan Marian kirkon ja Ylämaan kirkon jumalanpalveluksia. Kansallisina juhlapäivinä vahvan leimansa seurakuntamme toimintaan antaa alueemme kolme sankarihautausmaata ja seppeleenlaskutilaisuudet yhteistyössä kaupungin, PV:n ja Rajavartiolaitoksen kanssa. Ylämaan koulu on osallistunut talvisodan alkamisen muistohartauteen useana vuotena.

Maaseudun voimakas autoituminen

ja väestön ikääntyminen näkyy kinkeritoiminnan hiipumisena. Viidentoista vuoden takaisesta 64 kinkeritapahtumasta olemme tulleet 18 kinkeripiiriin. Yhteistyö alueemme kotiseutuyhdistysten kanssa Lappeen, Nuijamaan ja Ylämaan alueella on toimiva ja hyvä. Seurakunta on halunnut olla läsnä koko laajalla alueellaan. Tätä läsnäoloa seurakunta on toteuttanut pitämällä 32 kauneimmat joululaulut alueellaan, nuorten kerhotoimintaa on ollut Kasukkalan, Lappeen, Myllymäen ja Ylämaan kouluilla sekä Hytin VPK:n talolla, Karhuvuoren seurakuntakodilla, Ylämaan kirkolla sekä periodimuotoisena Valtakatu 38:n kerhotilassa. Nuijamaan kirkolla on kokoontunut läheyyksen talkoopiiri, Ylämaan pelikerhon vetäjinä on ollut nuorten vanhempia, Vainikkalassa ja Ylämaalla kokoontuneet diakoniatyön piirit sekä Ylämaan Korupirtin papinpöytä kahdesti kuussa. Ylämaan hautausmaan 100-vuotisjuhla toteutettiin yhteistyössä Ylämaan kotiseutuyhdistyksen kanssa, ja tilaisuus keräsi runsaan osanottaja joukon Ylämaan hautausmaan kappelille.

Lappeen seurakunta toteutti yhteistyössä Sammonlahden seurakunnan kanssa ruskaretken Kiilopäällä. Matka varattiin täyteen jo hyvissä ajoin kevään aikana.

Koronavuosien jälkeen yhteistyö Unkarin Szentendrein ystävyysseurakuntamme kanssa palasi vakiintuneisiin uomiinsa. Kirkkoherra puolisonsa kanssa vieraili kutsuttuna 1. adventin aikana ja seurakuntamme osallistui heidän adventinajan jumalanpalveluk-





Szentendren kirkko ja pappila.

siinsa ja juhlatilaisuuksiinsa. Jälleennäkeminen ja keskustelut seurakunnan vastuunkantajien kanssa olivat hyvät ja lämpimät.

Lappeen Marian kirkon urkuhanke edistyi merkittävästi. Urkutyöryhmä vieraili Ranskassa tutustumassa esikuvaurkuihin ja niiden sointimaailmaan, vanhat urut purettiin urkuparvelta ja urkuparven lattia vahvistettiin vuoden loppupuolella.

Seurakunnan musiikkitoiminta oli vilkasta. Meillä on kaksi kuoroa, Lappeen kuoro ja Lappeen kirkkokuoro, jonka 100-vuotisjuhlakonsertti Herraa hyvää kiittäkää, toteutettiin pyhäinpäivänä

4.11.2023. Yhteistyötä tehtiin useiden eri tahojen kanssa: Rakuunasoitokunnan, Lappeenrannan Kaupunginorkesterin, Lappeenrannan musiikkiopiston, Etelä-Karjalan orkesterin sekä paikallisten kuorojen (Etelä-Karjalan klassinen kuoro, Kaukaan laulumiehet ja Lappeenrannan naislaulajat) kanssa. Tarjoamme heille harjoitus- ja konserttitiloja.

Lappeenrannan musiikkiopiston kesäsoittajat konsertoivat kahdeksana päivänä Lappeen Marian kirkossa. Lisäksi useat ohjelmatoimistot vuokrasivat Lappeen Marian kirkkoa artistien konserttikäyttöön. Kirkossa vierailivat mm. Teemu Roivainen ja Irina Björklund,

Konsta Hietanen, Samuli Edelman ja Antti Railio.

Rippikoulutyössä meillä on suuret ikäluokat. Rippileirejä toteutettiin vuoden aikana seitsemän, ja palautteen keskiarvo oli 8,8.

Diakonian asiakastyö ja kokoava toiminta ovat tukeneet eri elämäntilanteissa olevia ihmisiä.

Kohtaamiset, keskustelut ja eri ikäisten ihmisten diakoninen asiakastyö on tärkeintä perustyötämme. Diakoniatyöntekijät ovat olleet tavattavissa koko Lappeen alueella ja avun mahdollisuudesta on ilmoitettu kirkollisissa, nettisivuilla, Facebookissa ja yhteistyötahojen kautta. Diakoniatyön kohtaamisia on tilastoitu n. 1390. Taloudellisessa avustamisessa painottuivat ohjaus, neuvonta ja muu käytännöllinen tuki tilanteen selvittämiseksi. Ilahduttavaa vapaaehtoisuutta löytyi mm. koivunlehtitempaukseen yhteisvastuun hyväksi ja Ukrainan neulekeräyksen kautta saadut n. 1670 neuletuotetta lahjoitettiin Mikkelin hiippakunnan avustuskuljetukseen. Yhteisen tekemisen merkitystä vahvistivat Naisten Pankin vapaaehtoisten säännöllinen toiminta varainkeruun järjestämiseksi. Naisten Pankki Lappeenranta (26 jäsentä) järjesti erilaisia myyjäistilaisuuksia ja pop-up kirpputori entisen Matka Miettisen tiloissa tuotti 1650,50 €. Sen lisäksi Nenäpäivän tapahtuma Galleriassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa tuki kansainvälistä diakoniaa Kirkon ulkomaanavun kautta.

Lähetystyön kohdalla Lappeen ja Lappeenrannan seurakunnilla on yhteinen työryhmä. Viime vuonna käynnistyi Meijän kylä Kambodzassa -projekti

vuosiksi 2023-2025. Toivon ikkuna maailmalle -kauppa kokoaa yhteen ihmisiä. Asiakkaita oli 4052. Kaupalla on pidetty myös neulepiiriä ja aloittelijoiden Raamattupiiriä. Kaupan vapaaehtoisina on toiminut Ekhvan kuntouttavat työtoimintalaiset sekä seurakuntien vapaaehtoiset. Lähetyskauppa toimii edelleen kohtaamispaikkana ja varainhankinnan tärkeänä osana.

Koulutyön kautta tavoitamme merkittävän osan alueemme varhaisnuorista. Työtä tehtiin yhdessä lähetyskasvatussihteerin, kanttorin ja varhaisnuorisotyön papin kanssa kaikilla Lappeen alueen 7 alakoululla: Myllymäki, Lappee, Pontus, Nuijamaa, Ylämaa, Simola ja Kasukkala. Pontuksen koululla toiminta järjestettiin yhdessä Lauritsalan seurakunnan kanssa. Yhteistyö suunniteltiin tapaamisissa rehtorien ja opettajien kanssa kumppanuuden neljän korin mallin mukaisesti:

1. Yleissivistävä opetus: Uskonnon oppitunnit (lähetystunnit ja seurakuntatunnit), kirkkoon tutustumiset Lappeen ja Ylämaan kirkossa, Salatut elämäntaidot.
2. Perinteiset juhlat: Kauneimpia joululauluja Simolan koululla.
3. Uskonnolliset tilaisuudet: Kiirastorstaiksi kutsuimme koulut Lappeen kirkkoon: Lappee, Simola, Ylämaa ja Nuijamaa kävivät. Jouluhartaudet Ylämaan ja Nuijamaan kirkoissa.
4. Kasvun ja hyvinvoinnin tuki: Leirikoulupäivät Piiluvassa, kepparivälkät, leikki- ja ryhmäytystunnit.

Lappeen seurakunta pysyi raamissaan toteuman ollessa 96,6 %.

**Kirkkoherra Mika Lehtola**

## 1.3 Lappeenrannan seurakunta

Jukka Kosonen



Lappeenrannan seurakunta on rakkauksen yhteisö. Yhteys rakastavaan Jumalaan tuo elämään kestävän perustan ja rohkaisee vastuuseen lähimmäisistä ja luomakunnasta. Teemme tilaa ja tuemme vapaaehtoisia seurakuntatyössä.

Varhaisnuorisotyö järjesti keväällä 12 ja syksyllä 11 kerhoa. Kerholaisia oli noin 100 kaudessa; osin eri kerholaisia. Lappeenrannan seurakunta oli mukana järjestämässä yhdeksän leiriä varhaisnuorille, joista neljästä seurakuntamme oli päävastuussa.

Vuoden aikana kohdattiin kaikki 1.-4. luokat sekä 6. luokat. Tunne- ja ryhmätyötaitojen projektia pidettiin neljällä koululla, kahdeksalla 4.-5. luokalla. Kaikki ikäluokat tavoitettiin pääsiäisen ja adventin tapahtumissa. Lisäksi toimintamuotona yökoulut ja leiripäivät kysynnän mukaan omien resurssien puitteissa.

Järjestettiin mm. retket Tykkimäelle hiippakunnalliseen tapahtumaan ja

syyslomalla pääkaupunkiseudulle, kerhojen joulukirkko, osallistuttiin kahdeksan kummipeliin, LUtra-tapahtumaan huhtikuussa, Sataman valoihin elokuussa ja Kaamospuhallukseen lokakuussa.

Nuorisotyö järjesti isoskoulutusta ja apuohjaajakoulutusta, aktiivista viikko- ja leiritoimintaa ja nuorten lähetyskasvatusta. Seurakunnassa pidettiin kuusi leirimuotoista rippikoulua, joista yksi talvella hiihtolomalla ja viisi kesällä. Rippikoulutyöhön osallistuvat Lappeenrannan seurakunnan papit, nuorisotyönohjaajat, kanttorit sekä diakoniatyöntekijät. Lappeenrannan seurakunnan rippikouluikäisistä jäsenistä 96,8 % kävi rippikoulun. Rippikoulun itsearviointi 2023 -kyselyssä Lappeenrannan seurakunta sai kouluarvosanan 8,9.

Diakoniatyössä työntekijät tapasivat asiakkaita puhelimitse ja sähköpostitse, toimistoissa, koti- ja laituskäynneillä, asumisen yksiköissä sekä jalkautuessa mm. erilaisissa tilaisuuksissa ja tapah-



tumissa. Yhteistyötä kehitettiin eri auttajatahojen kanssa niin, että pyrimme löytämään Lappeenrannan seurakunnan alueelta henkilöitä ja perheitä, joiden elämä oli kriisiytymässä.

Työntekijät suunnittelivat ja toteuttivat erilaista kokoavaa toimintaa: avoimia ja suljettuja ryhmiä, kohtaamispaikkoja, diakonista vastuuta ja diakoniakasvatusta, leiripäiviä, retkiä ja juhlia.

Avoimia ikäihmisille suunnattuja ryhmiä kokoontui eri puolilla seurakuntaa kuusi kappaletta ja eläkeläisten toimintapäivät järjestettiin keskustassa. Yhteistyössä Ekhvan kanssa toteutettiin Arjen olohuone -ryhmää Peltolassa. Suljettuja ikäihmisille suunnattuja ryhmiä pidettiin keskustassa neljä kappaletta. Kirkonkulman aamupalaa toteutettiin joka toinen viikko yhdessä Lappeen diakoniatyön ja vapaaehtoisten kanssa. Toiminta tavoitti eri-ikäisiä kaupunkilaisia noin 798. Ruoka-avun tarve on lisääntynyt huomattavasti ja sen tarve on edelleen kasvussa seurakunnan diakoniatyössä.

Innostimme uusia diakoniatyöryhmäläisiä osallistumaan diakoniatyön järjestämiin tilaisuuksiin, kiitimme eri tavoin jo olemassa olevia vapaaehtoisiamme, osallistuimme syyskuussa seurakuntayhtymän järjestämään Vapaaehtois-tori-tapahtumaan ja saimme sitä kautta uusia vapaaehtoisia diakoniatyöhön.

Yhteisvastuukeräyksen kokonaiskeräystuotto oli 2902,65 €. Seurakuntaan jäävä osuus 580,53 € suunnataan Lappeenrannan koulujen koulukuraattorien ja tukioppilastoimintojen kautta käytettäväksi alueemme nuorten hyväksi.

Lähetystyöryhmä on yhteinen Lappeen seurakunnan kanssa. Lappeenrannan seurakunnan omasta toiminnasta toteutui suunnitelman mukaan kirkkokahvirinki ja lähetyspiiri. Lappeen ja Lappeenrannan seurakuntien lähetystyö järjesti kouluvierailuja alakouluilla 21 kertaa. Ripariralli (diakonian ja lähetystyön opetushetki) toteutui Valtakatu 38 talossa maaliskuussa kahtena arki-iltana. Lähetysväki järjesti retkiä, kuten kevätretken Kotkaan, Oronmyllyn kesäteatteriin kesäkuussa ja Pieksämäelle lähetysjuhille. M18-tanssiryhmä Kroatian Kutinasta vieraili Marian aukiolla esiintymässä elokuussa.

Lähetysnäyttely Ilo sulle ja mulle (Suomen lähetysseurasta) vieraili kaksi viikkoa seurakunnissa, ja lokakuussa pidettiin Lähetysten starttipäivä Lauritsalassa. Kynttilöitä sytytettiin pyhäinpäivänä ja jouluna nuorten, vapaaehtoisten ja työntekijöiden avuksella hautausmaille. Toivon ikkuna maailmalle -kauppa tuotti n. 28 000 € ja asiakkaita oli 4052.

Meidän kylä Kambodzassa -projekti käynnistyi vuosiksi 2023-2025.

Lappeenrannan seurakunnassa toimi vuonna 2023 kolme kuoroa: Kamari-kuoro Seija Tapanaisen johdolla, Seniorikuoro Maria Kuusiniemen johdolla ja Sound of Faith -gospelkuoro Hanna Hyvärisen johdolla.

Kuorot kokoontuivat harjoituksiin yhteensä yli 80 kertaa. Konsertteja järjestettiin seitsemän, kauneimpia joululauluja laulatettiin 10, kirkon portailla laulettiin kolme kertaa, ja lisäksi pidettiin yksittäisiä yhteislaulutilaisuuksia.

**Kirkkoherra Hannu Haikonen**

## 1.4 Lauritsalan seurakunta

Pia Nikkinen



Pastori Helena Meriläinen kertomassa työntekijöiden lähtölahjasta kirkkoherra Pentti Bergille.

Vaikka Lauritsalan seurakunnassa tehtiin seurakunnan perustyötä aiempina vuosina totutuksi tulleella vakiintuneella tavalla, oli seurakunnan vuosi 2023 myös poikkeuksellinen.

Seurakuntana olemme saaneet nauttia useamman vuoden henkilöstön pysyvyydestä, mutta vuoden 2023 seurakunnassa oli useampi virka tai viransijaisuus avoinna. Lähetys- ja diakoniatyössä työtä tehtiinkin moninaisin sijaisjärjestelyin, pitkään avoinna ollut ja viransijaisuksin hoidettu vakinaisen kanttorin virka saatiin vihdoinkin täytettyä vasta joulukuun alussa, ja nuorisotyön puolella jouduimme jättämään jäähyväiset pari vuotta talossa olleelle vs. nuorisotyönohjaajalle tämän suunnatessa uusiin haasteisiin. Seurakunnan historian kannalta eniten merkitystä

lienee kuitenkin tietysti sillä, että seurakunnan pitkäaikainen kirkkoherra Pentti Berg oli työssä viimeisen kerran 31.12.2023 siirtyen sen jälkeen eläkepäiville. Kirkkoherran lähtömessua ja juhlaa vietettiin Lauritsalan seurakuntakodilla sunnuntaina 17.12.2023.

Henkilöstökysymysten lisäksi myös seurakuntakodin alakerran joutuminen käyttökieltoon ja remonttisuunnittelun alle vaikutti seurakunnan toimintaan. Seurakuntakodin alakerran tiloissa toimineet partiolaisten ja nuorten toiminnot (ja tavarat) jouduttiin siirtämään seurakunnan tiloista joko kokonaan seurakunnan tilojen ulkopuolelle tai muihin seurakuntakodin tiloihin.

On sanomattakin selvää, että edellä mainitun kaltaiset asiat vaikuttavat



Vas.: Syntymäpäiväjuhlien brunssitarjoilua. Kuva: Pia Nikkinen.  
Oik.: Lauritsalan srk:n uusi kanttori Heidi Harju, srk:n pastori Risto Herranen (3. oikealta),  
Konsta Kuronen, Anton Ståhlberg, Jarno Tourunen ja Tero Vainio. Kuva: Jaana Pussinen.

monessa seurakuntaan. Mutta on myös paljon asioita, joihin asiat eivät vaikuttaneet. Kasvatuksen kaaren alla jatkui normaali perustyö: kerhot kokoontuivat, Luukaskuorossa ja eri tilaisuuksissa laulettiin ja musisoitiin, ovet olivat torstaisin avoinna kouluikäisille, diakoniatyössä jaettiin avustuksia ja pidettiin yllä suosituksi ja tarpeelliseksi muodostunutta tiistain Päivän keitto -yhteisruokailua, ja lähetystyön vapaaehtoiset ahkerivat erilaisissa tilaisuuksissa pitkin vuotta. Myös tavoiteltu jumalanpalveluselämän monimuotoisuus toteutui ja Lauritsalan kirkossa pidettiin rippikoululaisten valmistamien messujen lisäksi erilaisia perhekirikkoja ruokailuineen, Suomalainen messu ja Neulekirikko. Messut myös striimattiin seurakunnan YouTube-kanavalla lukuun ottamatta lasten ja nuorten messuja, ja

striimit ovatkin vakiinnuttaneet oman osallistujakuntansa.

Seurakunnan työntekijät tekivät arvokasta työtä jatkaen erilaisia uusia seurakuntatyön kokeiluja. Millenniaali-ikäisille suunnatut 30- ja 40-vuotissyntymäpäivät kokosivat jälleen hyväkokoisen juhlijoukon Lauritsalan seurakuntakodille. Juhlissa nautittiin seurakuntien emäntien valmistamasta upeasta brunssista sekä Heidi & Miitri -duon musiikista. Joulun alla puolestaan oli upeaa, miten ensimmäistä kertaa pidetty KauHeimmat joululaulut -tilaisuus täytti kirkon ääriään myöten täyteen. Monet tilaisuudessa olleet lupasivat osallistua siihen myös seuraavana jouluna uudelleen.

**Kirkkoherra Jaana Pussinen**



## 1.5 Sammonlahden seurakunta



Sammonlahden seurakunnan toiminta-ajatuksena oli toteuttaa seurakuntayhtymän strategian USKO JA HYVÄN TEKEMINEN 2021-23 pohjalta ”Jeesuksen antamaa tehtävää alueemme ihmisten kesellä, heidän kanssaan ja heitä tukien”.

Strategiassa oli asetettu vuoden 2023 yhteiseksi tavoitteeksi ”Teemme tilaa ja tuemme vapaaehtoisia seurakuntatyössä”.

Sammonlahden seurakunnan vuosi 2023 oli monessa mielessä poikkeuksellinen. Seurakunnassa jouduttiin järjestämään seurakuntavaalit uudelleen, koska varsinaisissa vaaleissa 2022 ei ollut riittävästi ehdokkaita. Lopulta saatiin kuitenkin valittua uudet luottamushenkilöt, jotka pääsivät aloittamaan tehtävänsä loppukeväästä

2023. Seurakunnan pitkäaikainen kirkkoherra Juha Eklund jäi eläkkeelle 31.7.2023. Hänen tilalleen valittiin kirkkoherraksi Pasi Riepponen, joka aloitti tehtävässään 1.8.2023.

Sammonlahden seurakunnassa aloitettiin vuoden aikana tiistai ruokailut. Tiistaisin järjestetään kaikille avoin ruokailu kirkolla, joka on nopeasti vakiinnuttanut paikkansa. Ruokailussa käy säännöllisesti lähes 100 ihmistä joka viikko. Ruokailun jälkeisessä lyhyessä hartaudessa on käynyt ihmisiä noin 20-40 henkeä per kerta. Vuonna 2022 alkaneet kotikirkkoiltoapäivät ovat niin ikään koonneet hyvin ihmisiä yhteen. Tapahtumissa on joka kerta vaihtuva aihe, jonka lisäksi kahvitellaan ja vietetään hartautta.

Kesäaikaan on jatkettu nuotiokahveja,



joka on toimintamuotona vakiinnut-  
tanut asemansa viime vuosien aikana.  
Tämän lisäksi kirkolla järjestettiin  
kerran kuukaudessa naisten hyvän olon  
iltoja. Kirkolla kokoontuu säännöllises-  
ti raamattupiiri, keskustelu- ja kirjalli-  
suuspiiri sekä aamurukouspiiri. Näiden  
säännöllisesti kokoontuvien ryhmien  
lisäksi kirkolla on runsaasti erilaisia  
kertaluontoisia tapahtumia.

Jumalanpalvelus oli keskeinen osa  
seurakunnan toimintaa. Sunnuntaisin  
vietettiin pääjumalanpalvelusta kello  
10 Sammonlahden kirkossa. Kuukau-  
den viimeisenä sunnuntaina messua  
vietettiin klo 18, mutta syksyllä seura-  
kuntaneuvosto päätti muuttaa kellon-  
ajan kello 16, koska se on silloin pa-  
remmin linjassa kirkossa vietettävien  
perhejumalanpalvelusten kanssa.

Sammonlahden kirkossa muutaman  
kerran vuodessa vietettävä mukulames-  
su on kerännyt hyvin lapsiperheitä kir-  
kolle ja esimerkiksi pääsiäisen aikaan  
se on seurakunnan suosituin jumalan-  
palvelus. Seurakunnan kuorot rikastut-  
tivat omalla toiminnallaan seurakunnan  
jumalanpalvelus- ja musiikkielämää.  
Sammonlahden kirkolla jumalanpal-  
velusten kävijämäärät voivat vaihdella  
hyvinkin paljon eikä vuosi 2023 ollut  
poikkeus. Kävijämäärät noudattivat  
kuitenkin keskimäärin viime vuosien  
keskiarvoa.

Seurakunnalla oli lapsille ja nuorille  
suunnattua toimintaa perhekerhojen,  
muskareiden, erilaisten muiden kerho-  
jen, nuorten iltojen, isoskoulutuksen ja  
kertaluontoisten tapahtumien myötä.  
Rippikouluja järjestettiin vuonna 2023



kolme kappaletta. Rippikouluista saatu palaute oli erittäin hyvää ja se oli linjassa valtakunnallisten tulosten kanssa.

Sammonlahden seurakunta vastasi Kimpisen koululla järjestetystä yhteisestä joulujuhlasta. Joulujuhlaan ilmoittautui yli 300 ihmistä. Työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhteistyö oli olennaisen tärkeää tapahtuman järjestämisessä. Joulujuhlasta tullut palaute oli voittopuoleisesti myönteistä ja nähtiin tärkeänä, että tällainen yhteinen juhla järjestetään Lappeenrannassa.

Sammonlahden seurakunnassa oli 2023 joulukuun lopussa jäseniä 7821 henkeä. Seurakunnan alueella asuu runsaasti opiskelijoita ja seurakunnan jäsenmäärä saattaa vuoden aikana heilahdella tuntuvasti sisään- ja poismuuton myötä. Seurakuntaan muutti vuoden

aikana 911 henkeä ja pois muutti 921 henkeä. Seurakuntaan liittyi vuoden aikana 39 henkeä ja seurakunnasta erosi 153 henkeä. Kirkollisten toimistusten osalta kasteita oli vuoden aikana 33 kappaletta, avioliittoon vihkimisiä 12 kappaletta ja avioliiton siunauksia 0 kappaletta. Seurakunnan jäsenistä kuoli vuoden aikana 94 henkeä.

Seurakunnan talous pysyi hyvin tasapainossa, vaikka vuosi 2023 toi yllättäviä menoja. Näitä menoja olivat muun muassa palkankorotuksista seuranneet henkilöstömenot ja kirkkoherranvaihdokseen liittyvät kulut. Seurakunta käytti yli 10,000 euroa omia varojaan tiistairuokailun varmistamiseksi koko vuoden 2023 ajaksi.

**Kirkkoherra Pasi Riepponen**



# 2 Yhteiset työmuodot

## 2.1 Varhaiskasvatus

Anne Seino

Taru Lempinen



Vasemmalla: vapaaehtoiset neuloivat kastesukkia. Oikealla: liikkarilaisia leikkivarjon alla.

### **Kehitimme pedagogiikkaa, tuotimme kastesukkia, tuimme perheitä ja toimimme verkostoissa**

Uusi varhaiskasvatuksenohjaaja Elina Joonas tuli seurakuntaan töihin päiväkotimaailmasta, ja hän toi tullessaan ajantasaista tietoa työalan pedagogisesta kehittämisestä. Helmikuset kehityskeskustelut hoidimme esihenkilötyöparin voimin, mikä sai lastenohjaajilta kiitosta. Osana varhaiskasvatuksenohjaajan erikoistumisopintojaan Elina käynnisti pedagogiset kahvilat, joissa pohdimme kolmiportaista tukea, oppimisympäristöjä sekä leikkiä. Kaupungin varhaiskasvatusjohtaja Mirva Nousiainen ja suunnittelija Anne Kouvo-Suutari vierailivat työntekijäkokouksessamme helmikuussa esitellen Varhaiskasvatussuunnitelman (Vasu 2022) katsomuskasvatus-osiota. Tapaamisessa käyty keskustelu oli antoisaa. Päiväkoteja

kohtasimme pääsiäis- ja jouluhetkien sekä kirkkoseikkailujen merkeissä. Pilke- ja Touhula-päiväkotien kanssa yhteistyö tiivistyi.

Kastesukkapiiriläiset neuloivat 300 sukkaparia.

### **Perhekerhot tarjosivat vertaistukea**

Perhekerhoja toimi jokaisen seurakunnan alueella ja ne tavoittivat 100-150 kävijää viikoittain. Erityisesti vauva-taaperokerhotoiminta oli vilkasta. Liikkarin toiminta siirtyi Karhuvuoren seurakuntakodilta Kesämäen päiväkotin saliin. Liikkari kokosi noin 30 kävijää per kerta. PikkuHelppissä tehtiin 106 kotikäyntiä ja avun piirissä oli 37 perhettä. Kontaktit muodostuivat kerhojen, Lasten ja nuorten talon, somen ja Ekhvan välityksellä. PikkuHelppi antoi työpanostaan myös seurakun-



Lastenhojaaja Sirpa-pupu laskiaisriehassa.  
Kuva: Etelä-Saimaa.



Leikkimökkikirkossa puhuttiin hyvästä paimenesta. Kuva: Anne Seino.

tayhtymän perhe- ja parisuhdetyöhön. Arkiviikon vauvaperheleiri oli uusi kokeilu, joka toteutettiin Piiluvassa. Päiviin sisältyi yhdessäoloa, maittavaa ruokaa, muskaria ja martan vierailu, yhteistä hiljentymistä unohtamatta. Leiriltä oli mahdollisuus käydä töissä. Lisäksi tuotettiin kiertävä äitiyspakkaus vähävaraisten perheiden käyttöön, ja sometiimi mainosti perheiden puuha-boxeja, joita sai lainata esim. lumikenkäilyä varten.

### Leikki ja kaveritaidot korostuvat päiväkerhossa – kirkkovuotta unohtamatta

Päiväkerhot kohdennettiin 2-5-vuotiaille; niitä pidettiin keskustassa, Karhuvuoressa, Keskuspappilassa ja Sammonlahdessa. 2-vuotiaitten pikkukerho kokoontui Lauritsalassa. Päiväkerho tarjosi lapsille turvallisen ympäristön

leikkiin sekä kaveritaitojen ja käden-taitojen opetteluun. Kirkkovuoden ta-  
pahtumiin tutustuttiin lapsilähtöisesti. Perheiden sosioekonomiset tilanteet pakottavat vanhempia palaamaan jo varhain työelämään ja viemään lapset päiväkotiin. Tämä näkyi päiväkerho-laisten määrän laskuna: päiväkerhoissa oli kirjoilla 42 lasta (v. 2022 60).

### Iltapäivätoiminta kasvoi

Eka-tokaluokkalaisia kohtasimme koululaisten iltapäivätoiminnassa sekä kesäkerhoissa. Ip-toiminta kasvoi merkittävästi Kaukaan ja Lavolan koulujen ip-toiminnan siirryttyä kokonaan seurakuntayhtymälle. Ip-toiminta jatkui myös Korvenkylässä, Pulpilla ja Kuusimäessä. Kasvanut ip-volyymi edellytti henkilöstöresurssien uudelleenarviointia. Marraskuussa ”ilttiläisiä” oli kirjoilla 146. Kaupunki järjesti ip-ohjaajille nep-

sy-koulutusta. Kesäkerhoja järjestettiin koulujen päätyttyä Sammonlahdessa, Karhuvuoressa, Kaukaalla, Pulpilla ja Korvenkylässä, niihin osallistui 85 lasta. Kerhoavustajiksi rekrytoitiin viisi nuorta kaupungin kesätyösetelin sponsoroimina. Etelä-Karjalan jätehuollon hyötyjengi vieraili kesäkerhoissa kiertosteeman merkeissä.

Pyhäkoulutyö virkistyi, kun Leikkimökkikirkko palautettiin Lappeen kirkon pihamaalle. Kesäpyhikset kokoonoutuivat seitsemän kertaa ja kävijöitä oli 104. Aiheina olivat mm. Hyvä Paimen, Nooan arkki, Laupias Samarialainen sekä Pietarin kalasaalis. Pyhäkoulutyön päätapahtuma 5-vuotiaitten juhla järjestettiin perinteisesti Lappenranta-salissa, missä Taika-Petteri ja Jakke-Jää-

karhu viihdyttivät 400 juhlijaa vauvasta vaariin. Juhlaa kehysti Linnan juhlat -teema. Juhlapuheen piti sosiaalityöntekijä, VTM Linda Brandt-Ahde.

Työtä tehtiin verkostomaisesti eri toimijoiden kanssa. Laskiaisriehaan, valtakunnalliseen Vauvanpäivään ja Leikitään pikkukakkosta -kiertueeseen osallistuimme yhdessä perhejärjestöjen kanssa ja Sataman valot -tapahtumaan menimme "varkkatyön" mukana. Varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa-Liisa edusti seurakuntia maakunnallisessa perhekeskustoiminnan kehittämissä (ent. LAPE-hanke). Psykologi Tiina Vormisto Ekhvalta koulutti koko työyksikköämme Ero perheessä -aiheesta.

## 2.2 Oppilaitustyö



LUT-yliopiston kansainvälistä henkilöstöä vierailulla Lappeenrannan kirkossa.

### Kirkon työtä oppilaitosten arjessa yhteisöllähtöisellä työotteella

Oppilaitospapit toimivat oppilaitosyhteisöissä yhteisöllähtöisellä työotteella.

Painopisteenä on opiskelijoiden ja henkilöstön henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin edistäminen sekä yhteisöllisyyden rakentaminen yhteistyössä opiskelijakuntien, opettajien, koulu-



tussuunnittelijoiden, opintopsykologien, terveydenhuoltohenkilöstön jne. kanssa. Näkyvästi kirkon työntekijöinä (mm. papintunnuksin) oppilaitospapit välittävät samalla kristillisen kirkon sanomaa oppilaitosten arjessa.

Vuonna 2023 Lappeenrannan ev.lut. seurakunnilla oli 1,5 oppilaitospappia (toisella viranhaltijalla 50 % työstä oli kansainvälisen työn koordinoitua). He toimivat toisen asteen oppilaitoksissa eli Saimaan ammattiopisto Sampossa, Kimpisen ja Lyseon lukioissa sekä korkea-asteella LUT-yliopistossa ja LAB-ammattikorkeakoulussa. Kahdella papilla oli siis työkenttäänään yhteensä noin 15000 hengen seurakunta.

### **Kohtaamisia, keskusteluja, kokoavaa toimintaa ja yhteisiä tapahtumia**

Seurakuntien oppilaitostyön perusta on molemminpuolinen luottamus oppilaitosten eri toimijoiden kanssa. Tällainen luottamus on mahdollista vain, kun eri osapuolet tuntevat toisensa riittävän hyvin. Pitkäjänteisen työn tuloksena, vuonna 2023 jo 43 vuoden ajan, Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyö on vakiinnuttanut asemansa osana oppilaitosten hyvinvointityötä niin toisella asteella kuin korkeakouluissa. Tästä konkreettisena osoituksena on mm. se, että myös toimintavuonna 2023 kampuspapit toimivat pysyvinä jäseninä oppilaitosten hyvinvointityöryhmissä ja olivat aktiivisesti mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa erilaisia opiskelu- ja työpaikka-hyvinvoinnin tapahtumia ja toimintoja. Seurakuntien oppilaitostyöllä oli – ja on – myös oma paikkansa oppilaitosten virallisissa viestintäkanavissa, toisella asteella Wilmassa ja korkea-asteella

eLUT- ja eLAB -sivustoilla.

Oppilaitosyhteistyön ytimessä on kohtaaminen; kohtaaminen yksilönä tai ryhmässä, kohtaaminen spontaanisti tai ennalta sovitusti. Näitä kohtaamisia myös vuonna 2023 olivat esimerkiksi luottamukselliset keskustelut (= sielunhoitokeskustelut) ja työhönuuskustelut. Oppilaitospapit myös pitivät säännöllisiä viikoittaisia päivystyksiä oppilaitoksissa, Saimaan ammattiopisto Sampossa kaksi kertaa viikossa kolme tuntia kerrallaan ja korkeakoulukampuksella tiistaisin, keskiviikkoisin ja torstaisin klo 11–13. Tuolloin LUT-yliopiston pääsisäänkäynnin yhteydessä sijaitsevan ”kampuspappilan” ovi oli avoinna yksilö-, pari- tai pienryhmäta- paamiselle ilman ajanvarausta. Tarjolla oli myös teetä, kahvia ja kaakaota sekä usein jotain pientä purtavaakin.

Yksilöllisten kohtaamisten lisäksi oppilaitospapit kävivät pyydettyinä vierailuilla opetusryhmissä, osallistuivat ryhmäyttämisiin ja tutorkoulutukseen sekä pitivät oppitunteja oman asiantuntemuksensa pohjalta mm. hengellisyyteen ja kuoleman käsittelyyn liittyen. Oppilaitospapit olivat mukana myös toisella asteella yhteistyössä opiskelu- huollon henkilöstön kanssa noin kaksi kertaa kuussa pidetyissä kahviparkeissa sekä Mielenterveyspäivän ja Ystävänäpäivän tapahtumissa ja korkea-asteella puolestaan uusille opiskelijoille suunnatuissa tapahtumissa, opiskelijakuntien järjestämällä Hyvinvointimessuilla ja Mielenterveysviikon työpajoissa. Joulun alla ja vapun aikaan järjestettiin myös kohtaamisen paikkoja juhla-ajan mukaisen tarjottavan ääressä, jouluna glögin ja torttujen ja vappuna siman ja



Kampuspapit Pirkko ja Sari tarjoilemassa glögiä ja joulutorttuja LUT -yliopiston pääaulassa.

munkkien kera. Nämä pop-up-pöydät tavoittivat yli 100 henkeä kerrallaan.

Kokoavana toimintana järjestettiin lukuvuoden aikana noin kerran kuussa myös opiskelijailta. Paikkana oli kevätlukukaudella yliopiston omistuksessa oleva Skinnarilan rantasauna tai Sammonlahden seurakuntakeskus, jossa illat jatkuivat myös syyslukukaudella. Sammonlahdessa pidettyjen opiskelijailtojen yhteydessä vietettiin myös viikkomessu. Opiskelijailtojen kävijämäärät vaihtelivat hieman alle kymmenestä reiluun kahteenkymmeneen osallistujaan iltaa kohden ja niiden sisältöä suunniteltiin ja toteutettiin opiskelijoilta kyselyjen ja saatujen toiveiden mukaisesti. Joulun alla seurakuntien oppilaitostyö järjesti Sammonlahden

kirkossa myös englanninkieliset Kauden parhaat joululaulut -tilaisuuden, joka oli avoin kaikille.

Tärkeä osa seurakuntien oppilaitostyötä on yhteistyö niin oppilaitosten eri toimijoiden kuin Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien eri työmuotojen kanssa. Vuonna 2023 seurakuntien oppilaitostyö oli mukana mm. suunnittelemassa ja toteuttamassa yhdessä LUT-yliopiston ja LAB-ammattikorkeakoulun kansainvälisiä opiskelijoita vastaanottavien tahojen kanssa Ystäväperhe-toimintaa, joka tutustuttaa korkeakoulujen kansainvälisiä opiskelijoita ja eteläkarjalaisia perheitä toisiinsa. Saimaan ammattiopisto Sampon tiloissa puolestaan pidettiin pikkujouluja yhdessä opiskeluhoiton ja seurakuntayhtymän kant-

toreiden kanssa ja joulukirkko Lappeen Marian kirkossa, jossa Sampon opiskelijat ja henkilökunta esiintyivät kanttorin säestyksellä. Kevätkaudella 2023 puolestaan järjestettiin yhdessä Sammonlahden seurakunnan kansainvälisestä työstä vastaavan työntekijän kanssa International Fellowship -toimintaa, jossa niin muualta tulleita kuin paikallisia asukkaita kutsuttiin yhteisen pöydän ääreen joka toinen sunnuntai klo 10 messun jälkeen tai ennen iltamessua kuukauden viimeisenä sunnuntaina. Yhteistyötä tehtiin myös seurakuntien nuoriso- ja erityisnuoriso-työn kanssa Walk in Talk -toiminnan muodossa toisen asteen oppilaitoksissa eli lukioissa ja ammattiopistossa sekä seurakuntien varhaiskasvatuksen musiikkityön kanttorin kanssa opiskelijajailloissa.

Seurakuntien oppilaitostyön tärkeänä tehtävänä on toimia oppilaitosyhteisössä opiskelijoille ja henkilöstölle myös tiedonvälittäjänä seurakuntien tarjoamasta toiminnasta, tapahtumista ja palveluista. Myös toimintavuonna 2023 opiskelijoita ja henkilökuntaa ohjattiin pyydettäessä löytämään esimerkiksi oma jumalanpalvelusyhteisö, oli kyse sitten sunnuntain klo 10 messusta jossakin Lappeenrannan viidestä evankelisluterilaisesta kirkosta tai katolisesta messusta. Löysipä oppilaitostyön opastuksella ainakin yksi maahanmuuttajataustainen opiskelijaperhe myös päiväkerhotoiminnan lapsilleen.

### **Hengellinen viitekehys: ei Kristuksen vieminen, vaan Kristuksen kohtaaminen**

Kuten sanottu, kirkon oppilaitostyötä tehdään yhteisölähtöisellä työotteella.



Pöytä on katettu kampuspäivystyksessä korkeakoulukampuksen kampuspappilassa.

Tämä oli Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyön "käyttöteoria" myös toimintavuonna 2023. Edellä kuvatun monimuotoisen toiminnan punainen lanka oli – ja on – yhteistyö toista osapuolta, oppilaitosyhteisöä, kuunnellen, ymmärtäen ja kunnioittaen. Samalla oppilaitostyössä kuitenkin muistetaan, mikä on kirkon työn lähtökohta ja perustehtävä. Myös Lappeenrannan ev.lut. seurakuntien oppilaitostyön papit ovat ennen muuta kirkon ja seurakuntien työntekijöitä, jotka ovat toteuttamassa tätä kirkon perustehtävää eli kirkon sanoman, evankeliumin, esillä pitämistä, ja muistuttamassa sen olemassaolosta kaikessa sen monimuotoisuudessa.

Myös toimintavuonna 2023 Lappeenrannan seurakuntien oppilaitostyön teologinen viitekehys kiteytyi näissä emerituspiispa Kari Mäkisen kirkon oppilaitostyöntekijöille lausumissa sanoissa: *"Kun me menemme eri yhteisöihin vieraaksi tai yhteistyökumppaneiksi kirkon työntekijöinä, me emme vie noihin yhteisöihin Kristusta, vaan me kohtaamme Kristuksen niissä lähimmäisissä, jotka me kohtaamme noissa yhteisöissä."*



## 2.3 Perheneuvonta

### Perheneuvonnan toiminta-ajatus

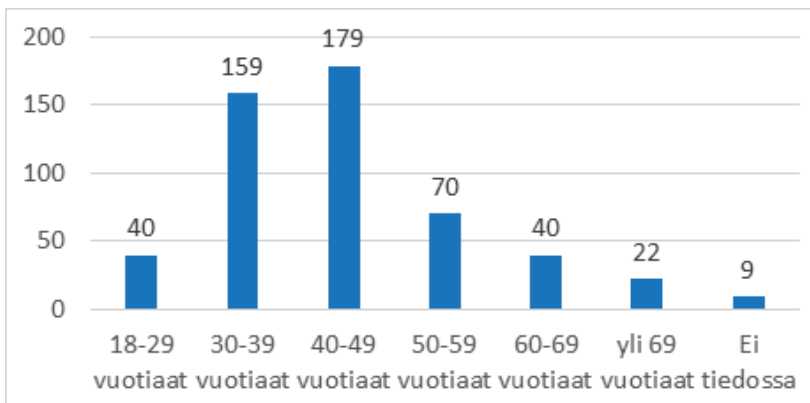
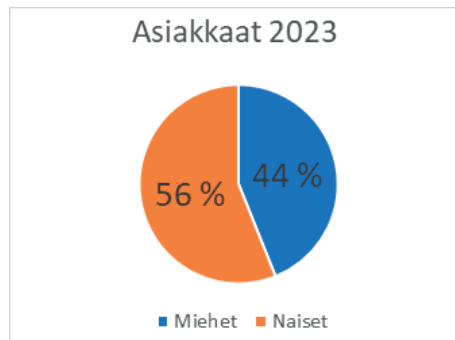
Perheasiain neuvottelukeskukseen tehtävänä on vahvistaa ihmisen kokonaisvaltaista hyvinvointia tukemalla sielunhoidollisen ja terapeuttisen keskustelun avulla hänen kykyään elää lähisuhteissa. Tarjoamme keskusteluapua erityisesti parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa.

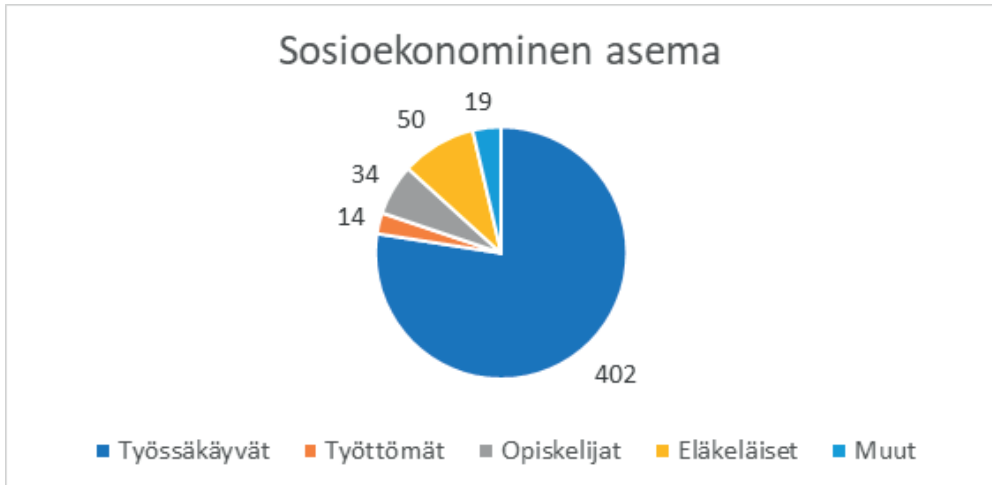
Toiminnan painopisteenä oli perustehdävän mukaisesti ammatillisen keskusteluavun tarjoaminen ja perheasiain sovittelu parisuhde- ja perhekriiseissä. Verkostoyhteistyötä jatkettiin seurakuntien ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

Työntekijät olivat mukana seuraavissa yhteistyöverkostoissa: EEVA – eväi-



tä eron jälkeiseen vanhemmuuteen, FOLLO – asiantuntija-avusteinen huoltoriitojen tuomioistuinsovittelu, lastensuojelun edunvalvojana toimiminen, SOCOM, MARAK – moniammatillinen parisuhdeväkivallan riskinarviointi ja perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöryhmä.

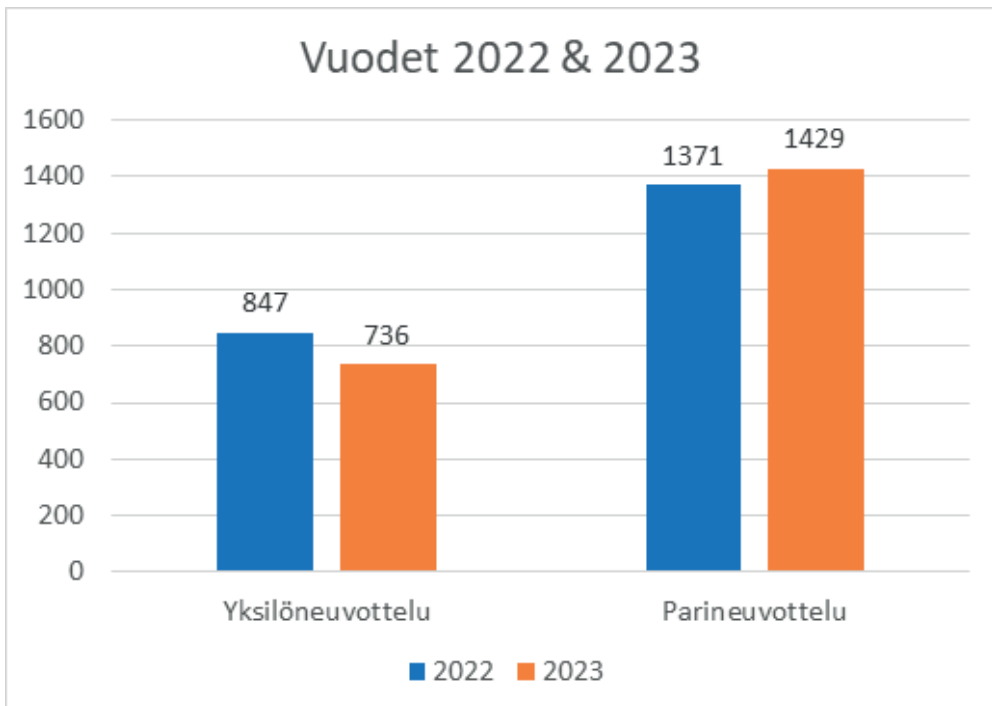




### Perheneuvonnassa kohdataan nuoria lapsiperheitä

Perheneuvonnan asiakkaita oli yhteensä 519, joista 228 miehiä ja 291 naisia. Suurin osa eli 338 oli 30-49-vuotiaita. Asiakkaista suurin osa 402 oli työssäkäyviä.

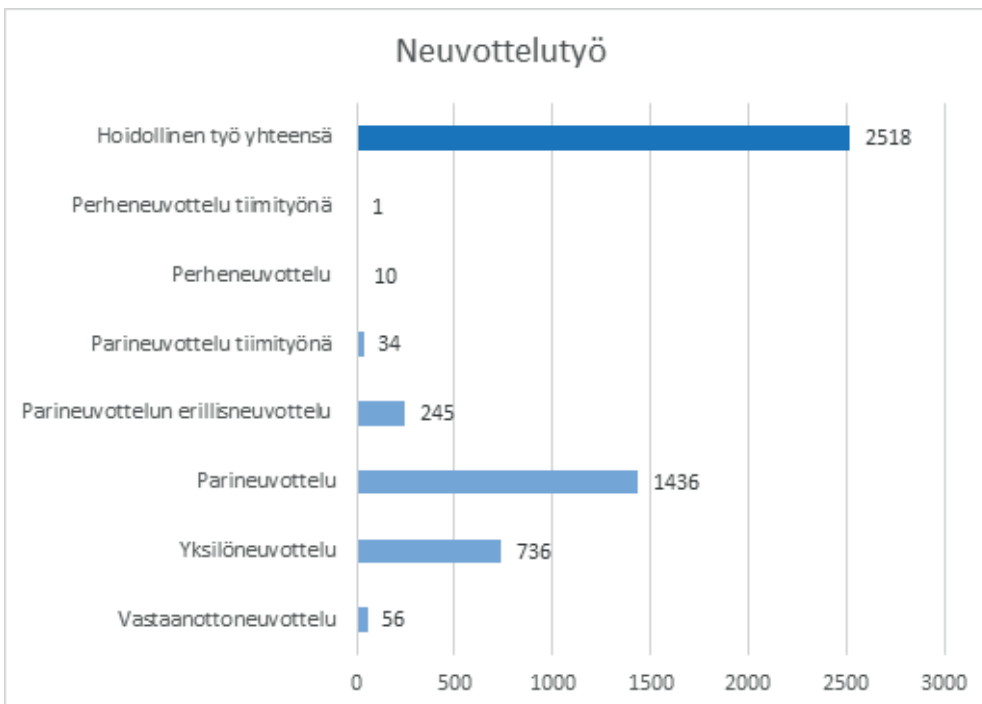
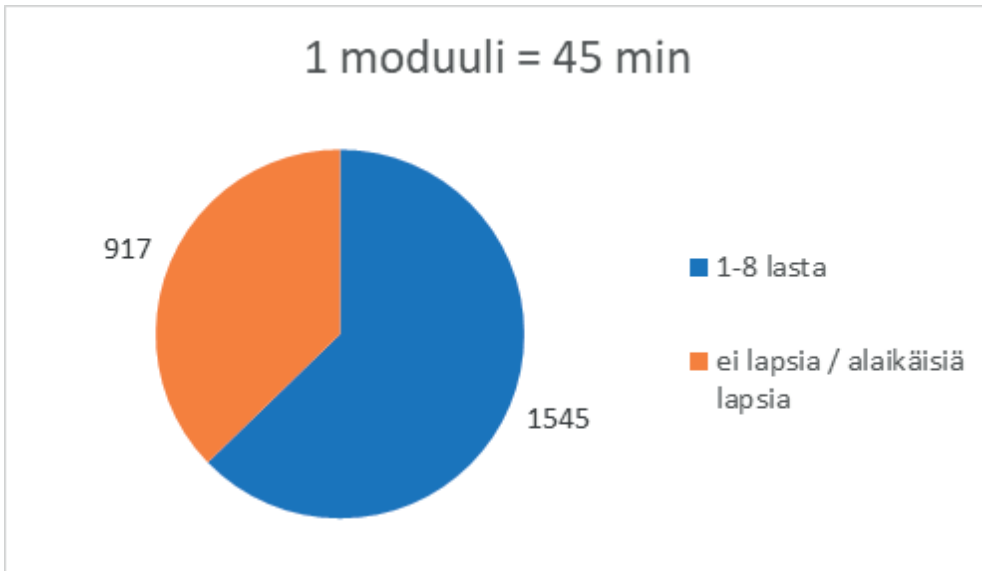
Yksilöneuvotteluiden osuus hieman laski, kun taas parineuvotteluiden osuus kasvoi vuoteen 2022 verrattuna. Kaikkiaan hoidollisen työn moduulimäärä pysyi hyvin samoissa lukemissa kuin vuonna 2022. Vuonna 2022 moduulimäärä oli 2495 ja vuonna 2023 2518.



Yksilöasiakkaiden yleisimmät tulon syyt olivat elämänvaiheisiin liittyvät kriisit, erokysymykset ja vuorovaikutusongelmat. Parien tulon syistä yleisimmät olivat vuorovaikutusongelmat,

elämänvaiheisiin liittyvät kriisit ja uskottomuus.

Perheneuvonta on ennaltaehkäisevää lastensuojelutyötä.





## 2.4 Sairaalasielunhoito



Sairaalapastori Ulla Junell Sammonkodissa kevättalvella. Silloin piti vielä käyttää maskia.

Sairastuminen, joko oma tai läheisen, ikääntyminen ja siihen liittyvä elämän rajoittuminen herättävät usein myös tarpeen keskustella näistä asioista. Syntyy tarve käydä läpi elettyä elämää ja pohtia elämään ja olemassaoloon liittyä (eksistentiaalisia) kysymyksiä. Hyvin usein näissä tilanteissa aktivoituvat myös uskonnolliset kysymykset. Henkisen ja hengellisen tuen tarve lisääntyy. Tätä tukea sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä tarjoaa sairaalasielunhoito. Potilaiden ja heidän läheistensä auttamisen, tukemisen ja lohduttamisen rinnalla sairaalasielunhoito pyrkii tukemaan terveydenhuollon henkilökuntaa hoitotyön arjessa ja vaativissa hoitotilanteissa.

### Sairaalasielunhoitotyön toteutus

**Tavoite 1:** Kohdata potilaat ja asukkaat, heidän läheisensä ja henkilökunta ammattitaitoisesti, käyttäen laaja-alaisesti sielunhoidon työskentelytapoja ja huolehtia näin siitä, että heillä on mahdolli-

suus käsitellä hengellisiä kysymyksiä ja saada hengellistä apua ja tukea.

**Toteutumiseen tähtäävä keino 1:** Aktiivinen ja itseohjautuva toiminta sairaalan ja palvelukotien osastoilla sekä hyvä tavoitettavuus.

**Toteutumiseen tähtäävä keino 2:** Työntekijöiden koulutuksesta ja työhyvinvoinnista huolehtiminen.

**Arviointitapa ja mittarit:** Tilastot, erityisesti toiminnan monipuolisuus. Työntekijöiden yhteisissä työkokouksissa puretaan (yleisellä tasolla) tilanteita, joissa on koettu osaamisvajetta ja/tai kuorimittavuutta. Tarvittaessa käytetään työnohjausta. Mittarina oma kokemus hyvästä työssäjaksamisesta.

**Tavoite 2:** Vapaaehtoisten löytäminen, kouluttaminen ja tukeminen saatto- ja sielunhoitotyöhön palvelukodeissa.

**Toteutumiseen tähtäävä keino 1:** Tiedottaminen em. toimintamahdollisuu-

desta, ja kiinnostuksensa osoittaneiden aktivointi.

Toteutumiseen tähtäävä keino 2: Koulutuksen suunnittelu ja aloittaminen. Koulutus suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä rovastikunnan seurakuntien kanssa. Työryhmä on perustettu.

Arviointitapa ja mittarit: Löytyykö kiinnostuneita vapaaehtoisia, jotka ovat valmiita sitoutumaan koulutukseen ja työskentelyyn?

### Tavoitteiden toteutuminen

Tavoitteet ovat toteutuneet. Tilastot ja sairaalapappien omat "toimintakertomukset" osoittavat, että toimintaa oli runsaasti ja monipuolisesti. Työntekijöillä oli mahdollisuus työnohjaukseen.

Tätä mahdollisuutta käytettiin. Pia Haikonen jatkoi työnohjaajakoulutusta. Yhteinen kokemus oli, että työssäjaksaminen oli hyvällä tasolla.

Vapaaehtoisia saattohoitoystäviä löytyi. Koulutus vietiin läpi ja vapaaehtoiset aloittelevat työtään palvelukodeissa.

### Tilastot 2023

Tilastot kertovat työn määrällisestä sisällöstä. Alla näkyy Lappeenrannan sairaalasielunhoidon lukuja vuodelta 2023. Niiden rinnalla näkyvät vuosien 2021 ja 2022 vastaavat luvut.

(Kohdissa 3 ja 4 aikaisemmista vuosista selkeästi poikkeavia lukuja selittää osaltaan tilastointitavassa tehdyt muutokset.)

## 1. Jumalanpalvelukset ja rukoushetket (messu, viikkomessu, sanajumalanpalvelus ja hartaus- ja rukoushetki)

Vuosi	2023	2022	2021
Tilaisuuksia	50	38	38
Osallistujia	220	165	170

## 2. Kirkolliset toimitukset (kaste, avioliittoon vihkiminen, avioliiton siunaaminen, hautaan siunaaminen, kodin siunaaminen, yksityinen ehtoollinen ja rippi)

Vuosi		2023	2022	2021
Tilaisuuksia		120	147	156
Osallistujia		734	730	714

## 3. Tilaisuudet, retket ja leirit sekä ryhmätoiminta (juhla, keskustelutilaisuus, luento tai opetus, ateria tai ruokailu, musiikkitalaisuus, muu tilaisuus, retki tai leiri, ryhmä)

Vuosi		2023	2022	2021
Tilaisuuksia		39	56	66
Osallistujia		758	475	531



#### 4. Kohtaamiset (etukäteen sovittu kohtaaminen, satunnainen kohtaaminen, vierailu tai päivystys, kohtaaminen muun tilaisuuden yhteydessä)

Vuosi	2023	2022	2021
Kohtaamisia	1532	845	931
Kohdattuja	2482	893	958

#### Sairaalapappien "toimintakertomukset" vuodelta 2023 (erityiset kokemukset, "nostot" yms.)

##### Ari Riuttaskorpi:

"Vuonna 2023 perustyö alkoi jälleen muistuttaa koronavuosia edeltävää aikaa. Rajoituksia työn tekemiselle ei ollut. Oli helppo käydä osastoilla. Perustyön ohella vuotta sävyttivät muutama erityiset työtehtävät ja tapahtumat.

Toista kertaa työurallani sain toimia hiippakunnallisen pitkän sielunhoitokoulutuksen kasvuryhmän ohjaajana. Pienryhmänä vetäydyimme parin kuukauden välein muutamaksi tunniksi pohtimaan omaa elämänpolkua ja sen vaikutusta muun muassa omaan työorientaatioon. Sain viettää antoisia ja syvällisiä hetkiä hienojen kollegoiden kanssa.

Syyskuun alussa Mikkelin hiippakun-

nan sairaalasielunhoitajat kokoontuivat Lappeenrannassa. Oli meidän vuoromme järjestää vuosittainen kokoontuminen. Kokoontumisessa oli mukana myös vasta virassaan aloittanut hiippakunnan piispa Mari Parkkinen. Puhuimme työn sisällöistä, mutta myös virkistyimme Vanhan Pappilan hienossa miljöössä. Tarjoilut olivat maittavia. Iltapäivän puuhastelu ulkona kransseja tekemällä ja keskustelemalla oli jopa "terapeuttista". Aurinkoinen syyssää osui juuri oikealle päivälle.

Syksyn henkilöstöpäivässä viriteltiin sekä johtavassa asemassa olevia että koko henkilökuntaa paremman johtamisen teemaan. Tämän jälkeen alkoi esihenkilöille suunnattu johtamisvalmennus. Koulutus, joka jatkuu keväällä 2024, sisälsi muutaman kokoontumisen ja paljon työskentelymahdollisuuksia verkkoympäristössä. Koulutus tarjosi tärkeitä oppeja johtamiseen, mutta



myös paljon laajemmin työyhteisön ymmärtämiseen ja siinä toimimiseen.

Meillä on jo perinne, että seurakunnissa aloittavat uudet papit perehdytetään viikonloppujen sairaalavarallaoloon niin, että he käyvät perusasiat läpi kanssani ja samalla käymme myös lyhyesti kiertämässä sairaalassa. Tämä on hieno mahdollisuus tavata uusia – ei välttämättä aina suinkaan nuoria – pappeja, jotka aloittavat työtään täällä Lappeenrannassa.”

### **Pia Haikonen:**

”Viime vuodesta mieleen on jäänyt erityisesti kolme asiaa:

Ensimmäisenä työhajaajakoulutus, josta on ollut paljon hyötyä perustyössä. Dialogisuuteen liittyvien taitojen kartoittaminen, narratiivisuus sekä voimavarakeskeisyys ovat olleet teemoja, joita olen hyödyntänyt kohtaamisissa sekä koulutuksissa. Koulutukseen kuuluu tietty tuntimäärä yksilö- ja ryhmätyöhajauksia. Sain viime vuonna yksilöohjausten tunnit täyteen, ryhmäohjauksen tunteista uupuu enää muutama.

Toisena nostan esille rovastikunnallisen ”vapaaehtoisia saattohoitoystäviä hoivakoteihin” -projektin. Projekti on vaatinut kokoustamisia, suunnittelua, organisoimista, haastatteluja ja aikaa. Siksi tuntui hyvältä, kun vuoden loppuun mennessä saimme koulutettua ensimmäisen saattohoitoystävien ryhmän. Koulutettavia oli koko rovastikunnan alueelta noin 50 henkilöä. Vapaaehtoiset aloittavat toimintansa vuoden 2024 alussa. Jään projektista pois, mutta jatkan vapaaehtoisten työhajaajana.

Kolmantena mainitsen ”Puhutaan kuolemasta” -päivät, joita olen järjestänyt Ari Tuomikosken, Soili Hämäläisen -Mujon ja Pasi Salomaan kanssa kahtena vuotena. Päivissä luennoitsijana on ollut TtT Anja Terkamo-Moisio. Keväällä aiheena oli suru ja syksyllä kuolema ja kulttuuri.”

### **Ulla Junell:**

”Tämä vuosi oli itselleni uuden opettelua. Entisten seitsemän palvelukodin lisäksi tänä vuonna työ alkoi myös uudessa yksikössä, Pormestarinkadulla. Työssä me tilastoimme kohtaamisia. Mitä löytyy tilastojen takaa?

Kohtaaminen voi olla alle vartin käväisy huoneessa, jonka asukas jaksaa vain hetkiseksi avata silmiään. Lauletaan ehkä pari virttä ja pidetään kiinni kädestä, kunnes silmät taas lupsahtavat kiinni. Usein lähtiessä saa kuulla jotain sellaista kuin ’Nyt väsyttää, mutta tulet-han taas uudelleen’.

Kohtaaminen voi olla myös koko päivän kestävä vierellä oloa, kun kuolema on jo lähellä, ja ihminen tarvitsee tukea kivun, mieltä painavien elämäntapahtumien ja ahdistuneiden sukulaisten kohtaamisessa. Silloin muut kiireet jäävät ja jäljelle jää vain kohtaaminen Jumalan rakastavassa läsnäolossa.

Tai kohtaaminen voi olla keskustelua päivän polttavista aiheista, Jumalan olemassaolosta, parisuhteista tai naurua ja hassuttelua arjen piristykseksi. Jollekin tärkeintä on se, että keskustelu käydään ruotsiksi, ja saa hetken yhteyden lapsuuden kieleen. Kaikissa näissä hetkissä tuntuu hyvältä se, että tehtävistä riippumatta työ tuntuu aina merkitykselliseltä.”

## 2.5 Erityisnuorisotyö



KatuSaappaassa työntekijät ja vapaaehtoiset toimivat yhdessä. Kuva: Paula Seppänen.

### Tukea nuorille

Erityisnuorisotyön perustehtävä on tukea ja auttaa nuoria ja heidän perheitään haastavassa elämäntilanteessa. Tukimuodot ovat sekä yksilöllisiä että ryhmämuotoisesti toteutettuja. Yksilöllistä tukihenkilötyötä on tehty vuoden aikana viiden nuoren kanssa. Ryhmämuotoista erityisnuorisotyötä on tehty 16 eri ryhmän kanssa. Ryhmät ovat tavoittaneet yhteensä n. 160 eri nuorta. Nuorten kanssa käsitellyt aiheet ovat liittyneet esim. itsenäistymiseen, omaan vastuuseen, päihteisiin, vuorovaikutukseen, yhdessä toimimiseen ja kirkkovuoden teemoihin. Ryhmät ovat saaneet paljon kiitosta nuorten kanssa toimivilta yhteistyökumppaneilta, ja he ovat nähneet ryhmien vaikuttavuuden nuorten kasvussa.

Syksyllä 2023 aloitettiin Ankkurituen suunnittelu yhdessä poliisin sosiaalityön, lastensuojelun, kaupungin etsivän nuorisotyön ja opetustoimen jengityön projektin kanssa. Suunnitelmissa on tarjota yhteisellä sabluunalla tukihenki-

lötoimintaa nuorille rikoksentekijöille rikoskierteen katkaisemiseksi.

### KatuSaapas-toiminta alkoi

Erityisnuorisotyössä on tehty nuorten pariin jalkautuvaa työtä koko työmuodon olemassaoloajan. Keväällä 2023 myös Lappeenrannassa käynnistettiin valtakunnallinen Palveluoperaatio Saapas -toiminta yhteistyössä kaupungin nuorisotoimen ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen kanssa. Lasten ja nuorten keskus koulutti seitsemän työntekijää Saapas-ohjaajiksi ja ensimmäinen Saapas-koulutus vapaaehtoisille toteutui huhtikuussa 2023. Vapaaehtoisia jalkautujia työntekijöiden rinnalla oli vuoden aikana yhteensä 12 aikuista. Vuoden aikana jalkauduttiin viitenä toimintailtana, joiden aikana kohdattiin yhteensä 655 nuorta. Nuoret ovat ottaneet KatuSaapas-toiminnan hyvin vastaan ja kohtaamiset nuorten suosimina juhlintailtoina ovat olleet tervetulleita. Toiminnan käynnistäminen on vaatinut paljon markkinointia ja esillä oloa. Myös yhteistyö alueen oppilaitosten



Pienryhmäriippikoulu toteutui elokuussa 2023, jonka kautta mahdollistui rippikoulu ja konfirmaatio 11 tukea tarvitsevalle nuorelle. Kuva: Janika Pitkänen.

kanssa on aloitettu, jotta sosiaali- ja terveysalan opiskelijat voisivat hyödyntää Saapas-toimintaa osana opintojaan.

Jalkautuvaa kohtaamista on tehty myös erityisnuorisotyön koordinoiman Walk in Talk -toiminnan kautta toisen asteen oppilaitoksissa. Walk in Talk on ollut kohtaamassa opiskelijoita oppilaitoksissa yhteensä 27 kertaa, joiden aikana on kohdattu 1249 nuorta. Walk in Talk -toiminnassa on erityisnuorisotyön lisäksi mukana seurakuntien nuorisotyönohjaajia, pappeja ja oppilaitostyö.

### Resurssivaje rajasi työtä

Erityisnuorisotyön resurssit olivat vuonna 2023 selvästi pienemmät kuin aiempina vuosina. Erityisnuorisotyön painotuksella työskentelevä pappi Ulla Junell siirtyi helmikuussa 2023 muihin tehtäviin ja erityisnuorisotyönohjaaja Juho Karjalainen jäi virkavapaalle elokuussa 2023. Nämä muutokset johtivat väistämättä siihen, että työtä on jouduttu rajaamaan syksyllä 2023. Rajaus on tehty yksilöllisestä ja ryhmämuotoi-

sesta diakonisesta tuesta nuorille. Yksittäisten ryhmien osalta seurakuntien nuorisotyö on jatkanut yhteistyötä ryhmien kanssa, mutta monelta ryhmältä ryhmämuotoinen työskentely loppui. Tämä toi esiin ryhmien tarpeen ja vaikuttavuuden ja on lisännyt ryhmien kysyntää kevätkaudelle 2024.

### Tukea, konsultointia ja työnohjausta seurakuntayhtymän ja kirkon sisällä

Erityisnuorisotyö on tukenut ja konsultoinut seurakuntien varhaiskasvatuksen, varhaisnuorisotyön ja nuorisotyön työntekijöitä lasten ja nuorten haastaviin tilanteisiin liittyen. Erityisnuorisotyö on ollut mukana myös rovastikunnallisilla ohjaajapäivillä kouluttamassa otsikolla "Miksi lapset ovat kamalia".

Molemmat erityisnuorisotyönohjaajat ovat myös koulutettuja työnohjaajia. Tämä on mahdollistanut työnohjauksen antamisen osana omaa työtä niin seurakuntayhtymän sisällä kuin hiippakunnallisestikin.

## 2.6 Varhaisiän musiikkikasvatus

Jukka Kosonen



### Toiminta-ajatus

Varhaisiän musiikkikasvatuksen tehtävä on järjestää ja kehittää 0–8-v. lasten ja perheiden musiikkikasvatusta osana kasteopetusta oman työalan toiminnalla sekä yhteistyöllä seurakuntien ja varhaiskasvatuksen kanssa. Työala on itsenäinen, esimiehenä oli Lauritsalan kirkkoherra Pentti Berg, työala on osa varhaiskasvatuksen taloutta.

Omaa viikkotoimintaa on jokaisen seurakunnan alueella olevat kirkkomuskariryhmät, joka ovat avoimia ja maksuttomia. Viranhaltijana on Marjo-Riitta Lehtonen, jonka tehtävänä on myös ylläpitää ja perehdyttää lasten hengellisen musiikin käyttöä muille työntekijöille, ja osallistua kanttorien yhteiseen toimintaan sekä tehtävien jakamiseen viikoittaisen ryhmien ollessa tauolla.

### Kohti asetettuja tavoitteita

Toiminnan tavoitteena on mahdollistaa ryhmien rakenne, ajat ja paikat vastaa-

vat osallistujien tarpeita. Tavoitteen toteutuminen näkyy suoraan ryhmien koossa. Eri alueilla on eri määrä lapsia, joten ryhmäkoko on osittain verrannollinen alueeseensa. Tosin esim. Joutsenon ryhmään ajettiin Lappeenrannan keskustan liepeiltä, koska maanantai-päivä oli perheelle paras päivä käydä kirkkomuskarissa.

Ryhmä oli Joutsenossa kaksi: perhe- ja vauvaryhmä, Lauritsalassa ja Sammonlahdessa kolme: taapero-, yli 2-v. ja sisarus, sekä vauvaryhmä. Lappeenrannan kirkolla oli neljä ryhmää: taapero-ryhmä, yli 2-v. ja sisarusryhmä, vauvat 7–12 kk ja vauvat 3–6 kk. Kevätkaudella Karhuvuodessa oli iltaryhmät 4–6-v. ilman aikuista ja perheryhmä. Osallistujien vaihteleva määrä työpäivän jälkeen vahvasti muutokseen syyskaudeksi. Sammonlahdessa oli lisäksi pikkukuoro illalla 4–6-vuotiaille. Kevätkaudella toiminnassa oli n. 170 perhettä ja osallistujia / viikko n. 190. Kesäkuun alussa oli kahden viikon aikana kesämuskarei-





Kevätkausi huipentui 25.5.2023 Sammonlahden kirkkoon, jossa esiintyi Siinan Taikaradio. Samalla juhlistettiin Lappeenrannassa olleen kirkkomuskaritoiminnan 10-v.-synttäreitä.  
Kuva: Marjo-Riitta Lehtonen.

ta, joissa oli reilusti osallistujia.

Ryhmiä ajat ja paikat säilyivät kevätkaudelle Karhuvuoren ryhmiä lukuun ottamatta. Syyskauden kävijämäärät olivat n. 250/viikko ja toiminnassa oli mukana kaikkiaan n. 230 perhettä.

Syyskaudella aloitti Lappeenrannan kirkolla uusi ryhmä Pikkukuoro 4-6-vuotiaille. Tämä ja Sammonlahden pikkukuoro lauloivat lasten kauneimissa joululauluissa Sammonlahdessa, Lappeella ja Lappeenrannassa.

Toisena tavoitteena oli perhepyhiä ja seurakuntien jumalanpalveluselämän toteutuminen osana kirkkomuskarin toimintakautta. Ryhmiä jaksotus kirk-

kovuoden juhla-aikoihin pääsiäisenä ja jouluna mahdollistivat toiminnan sulautumisen näihin yhteisiin kirkkohetkiin. Kirkkomuskarikanttori oli musisoimassa monissa alle kouluikäisten jumalanpalveluksissa. Lisäksi pääsiäisen ja joulun aikaan oli arkena muskarikirkkoja ja muita pikkuväen kirkkohetkiä.

Kolmas tavoite oli työntekijän aktiivinen osallisuus yhtymän kehittämisessä työalan kohderyhmän kannalta. Seurakuntien jatkaessa itsenäisinä, oli työpajoja yhtymän kehittämiseen. Näihin osallistuminen oli ajoittain mahdotonta ajankohtien osuessa muskariryhmän päälle. Pikkulapsiperheiden huomiointi jumalanpalvelussuunnitelmia tehdessä oli kovin kirjavaa eri seura-



Vauvojen jouluihin muskarikirkko kokosi perheitä 13.12. Lappeenrannan kirkkoon.  
Kuva: Marjo-Riitta Lehtonen.

kunnissa. Viikkotoiminnassa on perheitä, jotka eivät näy seurakuntien muussa toiminnassa.

### **Musiikin kieli on kansainvälistä ja monella tavalla koskettavaa**

Yhteistyö Joutsenon vastaanottokeskuksen kanssa jatkui edellisvuosien tapaan toivotuilla muskarihetkillä tarpeen mukaan, riippuen vastaanottokeskuksessa olevien lasten määrästä. Yhteisten työmuotojen musiikkivastuu toteutui sairaalapappien kutsusta vierailta heidän kohteissaan eri osastoilla ja palvelukodeissa, laulu- ja muskarihetkien, sekä kauneimpien joululaulujen myötä. Musiikin terapeuttinen vaikutus oli nähtävissä puhumattoman ihmisen yhtyessä lapsena opittuun lauluun. Heinä- elokuun vaihteessa kant-

torin tehtävät veivät niin erityisnuorisotyön pienryhmärippikoulun leirille kuin kehitysvammaisten rippileirille. Syyskaudella kokoontui projektituonnin neljä kertaa kehitysvammaisten nuorten aikuisten lauluporkka, laulajia oli viisi. Kehitysvammaisten musisointi toteutui selkokielisessä messussa Sammonlahden kirkossa ja erityisryhmille suunnatussa kauneimmat joululaulu-tilaisuudessa Lappeen kirkossa. Opiskelijatyön englanninkieliset viikkomessut Sammonlahden kirkossa ja koko yhtymän yhteisen Christmas Carols – kansainväliset joululaulu-musiikin toteutus oli kirkkomuskari-kanttorin tehtäviä, joissa kansainväliset opiskelijat osallistuivat myös soittaen.

**Marjo-Riitta Lehtonen**  
varhaisiän musiikkikasvattaja, kanttori

## 2.7 Erityisdiakonia



Ari Tuomikoski kipparin opissa.

### Erityisdiakonian vuosi oli tapahtumien ja kohtaamisten vuosi

Seurakuntalaisia kohdattiin kodeissa, Tikankulmassa, Pajarilassa, Mikkelin vankilassa, Serkku-autolla, tapahtumissa, leireillä sekä retkillä.

Toiminnassa oli mukana talkoolaisia, vapaaehtoisia, opiskelijoita ja työtoiminnassa olevia.

Tikankulmassa käyntejä oli 10953 kertaa, käynneillä jaettiin 6167 ruokakassia sekä valmistettiin testamenttivaroin aterioita 9546. Kahvittelukäyntejä oli 4060, Etelä-Karjalan työ- ja asukastu-  
payhdistys ry:n kuljettamat kouluruoat auttoivat monia hakijoita, yhteensä 2552 annosta. Toimintaa ovat tukeneet vahvasti seurakuntien Hävikkiruokarin-  
ki, kauppiaat, Pysäkki Ry, vapaaehtoiset ja Etelä-Karjalan työ- ja asukastu-  
payhdistys ry.

Ihmisiä on tuettu diakonian keinoin avustamalla ja ohjaamalla sosiaalitoimeen, hoitamaan asioitaan Kelan kautta ja olemalla yhteydessä Rikosseuraamuslaitokseen tai erilaisiin terveys- ja päihdepalveluihin.

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen kanssa oli lyhyt kokeilu palveluiden laajentamiseksi Tikankulmassa kahtena iltapäivänä syksyllä. Kokeilu lopetettiin muutaman kuukauden jälkeen, koska asiakkaat eivät hakeneet tarjottuja palveluita. Päihteiden käyttäjiä kohdataan edelleen tarvittaessa ilman 0-toleranssia.

Kuntouttavien työtoimintapäiviä oli 797 ja 17 eri henkilöä. Kuntouttavan työtoiminnan tulo oli edellistä vuotta pienempi. Ohjaaminen on ollut haasteellista ihmisten vaikeiden tilanteiden vuoksi ja on vaatinut aiempaa enemmän yksilöllistä tukea.





SerkKu-auto 12.6. Penttilän kylällä. Makkaraa paistamassa diakonia-avustaja ja kuljettaja Masa.

Sosionomiopiskelijoita oli kuusi. Opiskelijat ovat toteuttaneet toimintaa yhdessä työtoiminnassa olevien ja Tikan-kulmaan työllistetyin Maaritin kanssa. Työkokeilussa oli kolme ja palkkatuella kaksi henkilöä. Yhdyskuntapalvelua suoritti kaksi henkilöä.

Päiväkeskus tuottaa lähipalveluita, jotka helpottavat ihmisten arkea ja tukevat heidän joko sosiaalista elämää tai osallistumistaan työtoimintaan yksilölliset tarpeet huomioiden.

Päiväkeskuksen tulevaisuuden takaa-minen vaatii isoja toimia ja keskustelu resursseista ja uudesta päiväkeskus-töntekijästä aloitettiin.

Laitoskäynnit on toteutettu Pajarilan päihdekuntoutusyksikköön, Mattilan asumisyksikköön ja Mikkelin vanki-laan. Käynneillä on pidetty ryhmiä ja kohdattu yksilötapaamisissa. Pajarilan ja Mattilan kanssa on toteutettu muuta-mia retkiä sekä vierailu Lappeenrannan

seurakunnan pienoisautoradalle. Leire-jä on ollut kaksi ja veneretkiä 12. Lei-reillä ja monilla retkillä apuna on ollut diakoni Pasi Salomaa. Vapaaehtoiset ovat olleet mukana leirien ja retkien suunnittelussa sekä toteuttamisessa ja pidetyissä etäryhmissä Teamsilla. Toiminnallisuuteen on liittynyt talkoita suunnitelmien toteuttamiseksi. Retkiä Venäjänsaareen oli neljä kappaletta.

Toiminnallisuuden kautta on syntynyt yhteys ja luottamus madaltaa asiakkaan kynnystä ottaa yhteyttä tuen tarpeessa ja toiminnallisuus tukee virkistyskel-lisiä vapaa-ajan viettomahdollisuuksia niitä tarvitseville. Yhteisöruokailut ovat toteutuneet työmuodon osalta Tikan-kulmassa, lukuun ottamatta työntekijän osallistumista muutama ruokailuun seurakunnissa.

### Erityisdiakonia toimii verkostoissa

Verkostoihin on kuulunut alalle kou-luttavat oppilaitokset, Palvelujärjestel-



mään kuuluvat tahot, Rikosseuraamuslaitos, sosiaalitoimi, Kela, Pulsan Hoitokoti ry, Ekhva, Ekta ry, Heikintalo.

Erityisdiakonia on kysytty yhteistyökumppani toimintoihinsa liittyen. Viime vuonna korostui ruoka-avun koordinointiin liittyvät tehtävät. Yhteistyön tärkeiden ovat erityisesti ilmaisseet Rikosseuraamuslaitos ja Työvoiman Palvelukeskuksen työntekijöitä.

Osaamista ja ammatillisuutta on hoidettu webinaarein, osallistamalla työnhajaajakoulutukseen sekä vankilatyöntekijöille järjestettyyn päivään Mikkelissä.

Työmuodon työntekijä on osallistunut Asumattomien Yön järjestämiseen Sammonlahden diakonian kanssa, Kirkon henkisen huollon ryhmään, Diakonikoulutuksen seurantaryhmään, Via Cruciksen rakentamistehtäviin, Miesten aamiaisten järjestelyihin ja toteuttamiseen syksyllä neljä kertaa. Seurakuntien rippikouluihin työmuoto osallistui Ripariralleissa päihdeteemalla.

Muuttuvan diakonian ja yhteiskunnan tarpeiden muutosten synnyttämänä toimintana on ollut SerkKu-auto. Auto on koonnut verkostoista ja eri seurakunnista työaloineen yli 15 toimijaa. Auto liikkui 116 päivänä ja kohtasi 2004 ihmistä. Osalle käynnit ovat olleet kuulumisten vaihtoa ja yksinäisyyden lieventämistä, monille autosta on löytynyt ohjausta ja neuvontaa omissa asioissa eteenpäin.

Nykyisinä aikoina kahvittelu ja tarjotut makkarat ovat olleet kysyttyjä.



Työmuoto osallistui 20.6. toteutetun retken suunnitteluun ja järjestelyihin. Mukana Ilkonsaareissa oli noin 150 ukrainalaista ja heidän kanssaan toimivaa henkilöä. Ortodoksiset seurakunnat toteuttivat osana retkipäivää Panihidan, eli vainajien muistopalveluksen.

Tärkeimpänä on ollut jalkautuminen ihmisten pariin ja helposti lähestyttävä toiminta siellä missä ihmisetkin ovat.

Talous ylitettiin ja lisämäärärahan 12500 € kanssa käyttöaste oli 106,1 %. Ylitystarpeen aiheutti ruoanjakelun ja ruoan keräämisen kulut, Tikankulman tulojen pieneneminen ja rikkoutuneiden laitteiden korjauskulut sekä nousseet kiinteistökulut.

## 2.8 Soittokunta

Jorma Lautanen



Soittokunnan puurojuhla.

Soittokunnan toiminnan tarkoituksena on tarjota musiikkiohjelmaa seurakuntayhtymän tilaisuuksiin, sekä antaa seurakunnan hengen mukaista ja monipuolista musiikkikasvatusta nuorille. Paikallista kulttuurielämää rikastutetaan omalla konserttitoiminnalla. Tärkeä tavoitteemme on olla osa seurakunnan nuorisotyötä tarjoamalla nuorille turvallinen ja sisällöllisesti rikas harrastus itsensä toteuttamiseen ja ihmisenä kasvamiseen.

### Arkea

Soittokunnan arkiseen aherrukseen kuuluvat oppilaille pidettävät viikoittaiset yksityiset soittotunnit, sekä oppilasorkesterin ja soittokunnan yhteisharjoitukset. Toiminta on keskittynyt pääosin Lappeenrannan kirkolle. Opet-

tajistossa toimivat Rakuunasoittokunnan muusikot Toni Kovanen (huilu), Riku Penttilä (trumpetti), sekä Petteri Saarnia (matalat vasket, oppilasorkesteri). Lappeenrannan kaupunginorkesterista Matias Parikka (käyrätorvi) ja Jorma Lautanen (klarineti, saksofoni, soittokunta). Kirkon tilojen ulkopuolella (Valtakatu 38 verkkokellari) Jouni Könönen opettaa lyömäsoittimia. Viikoittaiset yhteisharjoitukset ja soittotunnit pidetään koulujen lukukausirytmien mukaisesti.

Toiminnan luonteeseen kuuluu oppilasmäärän vaihtelu. Lopettaneiden tilalle pyritään löytämään aina uusia soitinoppilaita. Tästä syystä soittokunnalla on jatkuva oppilasrekrytointi käynnissä. Mukaan toimintaan pääsee ottamalla yhteyttä kapellimestariin.



Kauneimmat joululaulut Lauritsalassa. Kuva: Jorma Lautanen.

Ulospäin näkymätöntä (ja kuulumaton-ta) työtä on nuotiston hoito ja uusien nuottimateriaalien hankinta, sekä soittimien huolto, pienet korjaukset ja uusien soittimien hankinta. Nämä lankeavat luonnostaan kapellimestarin tehtäviksi soittokunnalle myönnettyjen määrärahojen puitteissa.

Soittajien määrä on kehittynyt edelleen positiivisesti lähentyen jo kolmeakymmentä.

Kokeneet ja taitavat muusikot kannustavat ja rohkaisevat nuorempia ja heidän panoksensa vaikuttaa myös merkittävästi soittokunnan esiintymistoimintaan. Ilahduttava havainto on soittajistossa vaikuttavat perheet. Viidestä perheestä on mukana vanhempia ja lapsia (teinejä / täysi-ikäisiä).

Toiminta yhdistää ja kantaa yli sukupolvien.

### Ja juhlaa

Soittokunnan esiintyessä on aina juhlan tuntua. Ohjelmisto valikoituu tilanteen mukaan.

Esiintymiset kaksinkertaistuivat edelliseen vuoteen verrattuna.

Olimme mukana palmusunnuntain perhemessussa Lappeen kirkossa 20.4. Sammonlahden kirkossa esiinnyimme 7.5. messussa, joka oli samalla kirkkoherra Juha Eklundin eläköitymistilaisuus.

Oman Iltasoitto-konsertin pidimme 9.5. Lappeenrannan kirkossa.





Juhlakonsertti. Kuva: Kaisa Kosonen.

Oppilasorkesteri ja soittokunta esiintyivät perinteisessä puurojuhlassa Lappeenrannan kirkon alasalissa 12.12. Soiton ohella nautittiin joulupuuroa ja kisailtiin leikkimielisissä kilpailuissa. Oppilasorkesterin Heta Penttilä palkittiin ahkeran soittajan kiertopalkinnolla. Kauneimmat joululaulut -tilaisuuteen soittokunta osallistui 17.12. Lauritsalan kirkossa.

Toimintavuoden suurin tapahtuma oli luonnollisesti 60-v.-juhlakonsertti 5.11. Lappeenranta-salissa. Konsertin suunnittelutyö alkoi vuotta aiemmin erillismääräraha-anomuksella, joka mahdollisti konsertin. Soittajistoon oli perinteisesti kutsuttu mukaan soittokunnan toiminnassa mukana olleita soittajia. Kaikki halukkaat pääsivät mukaan huippuammattilaisista kevyemmin soittoa harrastaneisiin. Mukana oli myös Lappeenrannan musiikkiopiston A-puhallinorkesteri.

Kokoon saatiin yhteensä 80 hengen juhlaorkesteri. Paikallisin voimien ohjelmistoa oli harjoiteltu syksyn aikana, mutta lopullisesti konsertti harjoitettiin viikonlopun aikana.

Perjantai-iltapäivällä, kun soittopaikka oli saatu rakennettua, mielen valtasi pakahduttava tunne...tuleeko näihin paikkoihin todellakin soittajat ja kuinka harjoitukset sujuvat? Ihme tapahtui... Tuttuja, iloisia kasvoja, lämpimiä tervehdyksiä, jälleennäkemisen riemua ja kohta salin täyttivät tutut sävelmät. Sama tunnelma jatkui läpi koko viikonlopun ja lopulta saimme nauttia myös runsaslukuisen yleisön suosioista. Aivan mahtava kokemus.

Arvokkaan lisän tapahtumaan toi soittokunnan perustajan Rauno Vanten läsnäolo yleisön joukossa.

**Jorma Lautanen**  
Soittokunnan kapellimestari



## 2.9 Viestintä

Jukka Kosonen



### Viestintä tukee organisaation toimintaa

Viestintä on kaikissa organisaatioissa sen kaikkien toimintojen läpi ja rinnalla kulkevaa toimintaa. Sillä on vahva rooli tukea henkilöstöä ja hallintoa heidän tehtävissään sekä välittää tietoa seurakuntalaisille ja alueen asukkaille. Viestintä on kirkon ydintoimintaa, ei muusta toiminnasta erillinen toiminto. Viestintä on osa jokaisen kirkon toimijan tehtävää, viestintäyksikkö koostuu viestinnän ammattilaisista, joiden tehtävänä on auttaa ja tukea kaikkia sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä sekä viedä kirkon viestiä eteenpäin.

Viestinnän rooliin kuuluu myös seurata ja kerätä tietoa ympäröivässä yhteiskunnassa ja viestinnän kentällä tapahtuvista muutoksista. Siten viestinnällä on vahva rooli myös strategisena toimintana.

Viestinnän tulee pohjautua muun toiminnan tavoin vahvasti yhtymän yhteisille strategisille linjauksille ja vuosittaisille painopistealueille. Viestintä on erittäin dynaaminen toimiala, ja sen

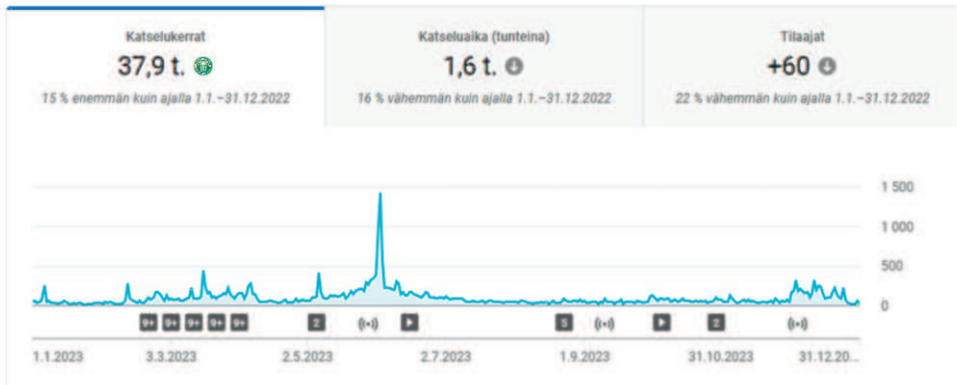
ydinolemuksen kuuluu vahvasti ajassa eläminen, muutosvalmius ja jatkuva kehittyminen.

### Tietoa kehittämistyön tueksi

Vuonna 2023 Lappeenrannan seurakuntayhtymä osallistui valtakunnalliseen tunnettuus- ja empatiatutkimukseen sekä seurakuntalehtien lukijatutkimukseen. Lisäksi vuonna 2022 alkanut verkkosivujen käyttäjä-tutkimus jatkui 2023 alkuun. Tutkimukset toteutuivat viestinnän maksamina ja koordinoimina. Tunnettuus- ja empatiatutkimukseen osallistui 17 suurta ja keskisuurta seurakuntaa/seurakuntayhtymää ja seurakuntien lukijatutkimus toteutettiin 12 seurakuntalehtien keskuudessa. Yhteistutkimukset tuottavat hyvää vertailutietoa, mutta myös kohtuullistavat kustannuksia.

Tutkimustulosten perusteella verkkosivujen merkitys ei ole vähenemässä, päinvastoin. Tämän puolesta puhuu myös se, että vuonna 2023 verkkosivuillemme oli 585 463 katselukertaa, kasvua oli 15 % edellisvuoteen verrattuna.

## Videoitasi katsottiin 37 921 kertaa vuonna 2023



Lappeenrannan seurakuntayhtymän YouTube-kanavan katselutilastot vuodelta 2023.

Tunnettuus- ja empatiatutkimuksen perusteella profiilimme on varsin samankaltainen kuin muillakin keski-suurten tai suurten kaupunkien seurakunnilla. Merkittävää kuitenkin oli, että negatiivisesti suhtautuvia oli varsin vähän, ennemmin ongelma on se, ettei seurakunta herätä juurikaan tunteita. Olimme mukana ensimmäistä kertaa, joten vertailutietoa ei ollut saatavissa. Seurakuntien tehtävä yleisön silmissä muodostuu vahvasti heikoimpien auttamisen ja huolenpidon suuntaan. Sanapilvissä lapset, nuoret, vanhukset ja auttaminen korostuvat.

Seurakuntalehti sai myös hyvän keskiarvon, muttei erinomaista. Suurin kehityskohde löytyy digitaalisen version tai kuulovammaisten ääniversioiden tunnettuudesta. Hyvin suuri osa ei ollut lainkaan tietoinen lehden saatavuudesta sähköisesti.

Viestintä on vahvasti mukana erilaisten kyselyjen, sähköisten lomakkeiden ja palautteen keräyksen toteuttamisessa ja suunnittelussa. On tarkoituksenmukaista, että tiedon keräystä ja analy-

sointia kehitetään jatkuvasti. Palautteita ja tutkimustietoa tarvitaan toiminnan kehittämiseksi. Tässä viestintä pyrkii olemaan paitsi esimerkkinä, myös tukena koko yhteisölle.

### Jatkuvasti uudistuva viestintä

Viestinnän ammattilaisten tehtävä on seurata jatkuvasti muuttuvaa ja kehittyvää viestinnän kanavien ja viestinnän muotojen kehittymistä. Olemme panostaneet seurakuntayhtymän viestinnässä osaamisen kartoittamiseen sekä tarvittavien välineiden hankkimiseen.

Viestinnän tiimiläiset ovat käyneet kouluttamassa mainosten tekemiseen Canva-ohjelmiston avulla, kännykkäkuvaamista tai infonäyttösäilytysten tekemistä. Myös viestinnän trendeistä tai periaatteista on käyty puhumassa pyydettyä ja pyydetystä temasta, olipa kyse peruseriaateista tai someviestinnästä tai muusta viestintään liittyvästä aihepiiristä. Tosiasiassa seurakunnat ja työalat hyödyntävät tässä mielessä viestinnän ammattilaisia vähän. Viestinnän tiimin haaste on siis nostaa viestinnän

nän merkitystä aiempaa paremmin esille. Kehittämistyötä tehtiin jo vuonna 2023 ja jatketaan vuonna 2024.

Someviestinnässä ja digitaalisessa viestinnässä eletään jatkuvassa muutoksessa. Maailmantilanteen mukaisesti osa kanavista on joutunut tietoturvasuutensa vuoksi tarkkailun alle. Myös seurakunnissa kehitystä tulee seurata. Myös tarkoituksenmukaisuutta täytyy jatkuvasti seurata, sillä sosiaalisessa mediassakaan ei kannata olla, ellei kanavien käyttö ole suunniteltua ja jatkuvaa.

Yhtymätasolla päätimme lakkauttaa Twitter (sitemmin X) -kanavamme, sillä koimme ettei sen käyttö ollut enää tarkoituksenmukaista. Keskitymme Facebook- ja Instagram -kanaviimme. Viestintä huolehtii ja koordinoi yhteisiä FB-, Instagram- ja YouTube -kanavia. Tämän lisäksi yhtymässä on runsaasti työalojen ja seurakuntien omia kanavia, joita hoidetaan hajautetusti. Yhtymän viestintä on pyrkinyt edistämään yhteistyötä mm. someverkoston avulla, mutta osallistumisaktiivisuus siinä on ollut varsin laimeaa. Jatkamme kehittämistä suuremman yhtenäisyyden saavuttamiseksi.

Jo vuonna 2023 on nähtävissä selkeitä muutoksia viestinnän kentällä. Tekoälyn haasteet, polarisaation lisääntyminen ja keskustelukulttuurin muutokset haastavat viestintää. Myös viestinnän tyylien ja tapojen muutokset vaikuttavat viestinnän toteuttamisen tapoihin.

Vuonna 2023 lisäsimme jo podcast-lähetyskielämme. Ei-kirjalliset ilmaisutavat ovat selkeässä nousussa ja tähän olemme pyrkineet vastaamaan.

Digitaalisten kanaviemme seuranta-tiedoissa (yhtymän kanavat) näemme kaikissa nousua. FB-sivuilla vierailuja oli 20 424, kasvua peräti 264,6 %, IG:ssä vierailuja oli 2985, kasvua 27,2 %. Verkkosivujemme blogeja luettiin yhteensä 4512 kertaa, kasvua edelliseen vuoteen oli peräti 143,75 %. Tämä vahvistaa, että sähköiseen viestintään panostaminen on ollut oikea ratkaisu. Kun mietitään tavoittavuutta, olemme suurempien yleisöjen äärellä, kuin perinteisessä toiminnassa – mikä on sinänsä tärkeää ja merkittävää. Voidaan sanoa, että viestinnän avulla tavoittamme tuhansia, kymmeniä tuhansia tai jopa satoja tuhansia ihmisiä vuositasolla.

### **Painetulla sanalla on yhä paikkansa**

Seurakuntatervehdyksellä on oma vankka lukijakuntansa, ja sen asema on vakiintunut seurakuntalaisten parissa. Seurakuntatervehdyksen toteutuksesta vastaa pitkälti viestintä, päätoimittajan ja toimitusneuvoston tuella ja avustuksella. Päätoimittajana vuonna 2023 toimi Lappeenrannan seurakunnan kappalainen Laura Hienonen. Toimituskunta on toiminut samoin jäsenen (viestinnän vastuukirkkoherra, viestintäpäällikkö, Atso Suopanki, Keijo Martikainen ja Marja Talikka), loppuvuodesta mukaan tuli yksi uusi jäsen, Matti Moilanen. Viestintä on etsinyt myös vapaaehtoisia toimintaansa, mutta vuoden 2023 puolella heitä ei vielä oltu saatu mukaan toimitusneuvostoa lukuunottamatta. Ulkopuolisia avustajia on käytetty jonkin verran, mm. kolumni, sarjakuva ja joitain ostettuja juttuja. Juttujen ostamisessa on pyritty hyödyntämään lehtien yhteistyötä.



Via Crucis – Ristin tie 7.4.2023. Kuva: Jukka Kosonen.

Lehti ilmestyi vuonna 2023 viisi kertaa perinteiseen tapaan 16-sivuisena ES Keskiviikon välissä liitteenä. Sitä jaettiin ilmaisjakeluna varhaisjakelualueella niihin talouksiin, joissa ei ole ilmaisjakelukieltä. Levikki on ollut 46 000 kpl. Lisäksi lehteä on mahdollisuus tilata maksutta kotiin. Tällä on haluttu palvella heitä, joita lehden jakelualue ei kata.

Seurakuntalehtien lukijatutkimus vahvistaa, että perinteikäs nimi nähdään vahvuutena, eikä sitä näin ollen olla muuttamassa. Lehden lukijat ilmaisivat, että heitä kiinnostaa paikallisuus, hyvinvointi ja ihmiset. Näihin olemme pyrkinneet myös panostamaan. Lukijatutkimusta on tarkoitus tehdä myös jatkossa.

Yksi viestinnän koordinoimista asioista ovat kirkolliset ilmoitukset. Niitä julkaistiin viikoittain ES Keskiviikossa. Lisäksi ne ovat saatavilla sähköisessä muodossa sekä seurakuntayhtymän

sivuilla, että Etelä-Saimaan sivuilla. Kirkolliset ilmoitukset ovat osoittautuneet yhdeksi vankimmista ja suosituimmista perinteistä, jolla on vankka kannattajakuntansa.

### Yhteisissä tapahtumissa mukana

Yksi vuoden kohokohta koko yhtymälle oli Via Crucis -tapahtuma. Viestintä oli vahvasti mukana toteutuksessa sen suunnitteluvaiheesta lähtien. Viestinnälliseltä ja markkinoinnin kannalta tapahtuman voi katsoa onnistuneen, sillä paikalla oli noin 15 000 katsojaa. Kyseessä oli siis alueen merkittävin tapahtuma vuonna 2023.

Myös SerkKu-auton viestinnässä viestintätiimi on ollut vahvasti mukana. Viestintä on edustettuna SerkKu-autotiimissä ja viestintä mm. huolehtii aikataulujen ajantasaisuudesta verkkosivuilla ja somessa. Palaute yhteistyöstä on ollut kiittävää ja se on toiminut hyvin. Viestintä on edustettuna myös



vanhustyöryhmässä.

Viestintä on ollut myös mukana Puhutaan kuolemasta -päivien järjestelyissä sekä syksyllä 2023 käynnistyneessä Lappeenrannan kirkko 100 vuotta -valokuvauskilpailun järjestämisessä.

### Viestinnän moninaiset roolit

Kuten jo alussa mainittiin, on viestintä muutakin kuin tiedottamista tai mainostamista. Toki niitäkin, mutta sillä on roolinsa myös strategisessa työssä, hallinnollisessa työssä kuin jokapäiväisessä työssä. Se järjestää viestinnän kanavia, opettaa välineitä ja keinoja ja konsultoi kaikissa viestinnällisissä asioissa.

Yksi suuri ponnistus oli viestinnän tiimin tuottama työnantajisivusto KirkkoRekry-sivustolle. Sivusto sisältää esittelyt seurakunnista ja seurakuntayhtymästä työnantajana sekä työntekijähaastatteluja ja videoita. Viestintä tulee jatkossakin päivittämään sivustoa. Viestintä on siis erittäin tärkeä kumppani henkilöstöhallinnolle.

Viestintäpäällikkö on myös ollut vahvasti mukana strategiatyöskentelyssä ja tausta-aineistojen keräyksessä. Viestinnän rooli strategiatyössä ja sen ilmiäisun muokkaamisessa on suuri. Viestintä on huolehtinut johtoryhmän muistiot henkilöstön käyttöön, huolehtinut koosteet medialle ja henkilökunnalle yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston kokouksista sekä huolehtinut mediayhteistyöstä.

Viestintä huolehtii myös markkinointituesta ja markkinointiyhteistyöstä ulkoisten sidosryhmien kanssa. Viestin-

täpäällikkö neuvottelee sopimuksista ja muu tiimi auttaa toteutuksissa. Viestintä on myös huolehtinut yhteisten brändituotteiden hankinnasta vuodesta 2020. Tämä käytäntö on vakiintunut henkilöstön keskuudessa.

### Viestinnän resursointi

Kuluneen vuoden aikana viestintä vahvistui yhdellä työntekijällä. Tämä on mahdollistanut toimivammat viestinnän palvelut ja palaute on ollut sekä sisäisiltä, että ulkoisilta sidosryhmiltä positiivista. Viestinnän osalta olemme pyrkineet muodostamaan aidosti kehittyvän tiimin, jossa kunkin työntekijän osaamista hyödynnetään. Työhyvinvointi tiimissä on merkittävästi kasvanut lisääntyneen henkilöresurssin myötä.

Lisäksi toimintamäärärahoja on nostettu, jonka ansiosta vuonna 2023 viestintä pysyi budjetistaan (käyttöaste 99,6 %). Valtakunnallisella tasolla Lappeenrannan seurakuntayhtymä ei ole vielä kovin korkealla. Tällä hetkellä panostamme viestintään 5,2 euroa/seurakunnan jäsen (aiemmin 3,2 €/jäsen), millä sijoitumme toiseksi viimeiseksi suurten ja keskisuurten seurakuntien joukossa.

Viestinnän merkitys ja tehtäväkenttä ovat koko ajan laajenneet. On osoittautunut, että viestinnän lisäresurseilla olemme pystyneet kehittämään toimintaamme.

**Eija Fabritius**  
viestintäpäällikkö

# 3 Tukipalvelut

## 3.1 Hautaustoimi



### Toiminta-ajatus ja tehtävä

Lappeenrannan seurakuntayhtymän hautaus- ja hautainhoitopalveluiden tarjoaminen lakisääteisesti ja omaisten toiveet huomioiden, sekä hautausmaiden ympärivuotinen ylläpito ja seurakuntayhtymän kiinteistöjen piha-alueiden ylläpitotöihin osallistuminen.

### Toiminnan painopisteet vuodelle 2023

Yhteistyötahojen huomioiminen sekä -tapahtumien järjestäminen.

Hautausmaiden yleisilmeen, turvallisuuden, ympäristöystävällisyyden ja luonnon monimuotoisuuden parantaminen.

Hautaustoimen näkyvyyden ja tiedottamisen lisääminen.

### Toiminnan tavoitteet vuodelle 2023

Seurakuntalaisten ja hautausmaakävijöiden yhä laajempi osallistaminen hautausmaiden viheralueiden hoitoon.

Kestävän kehityksen parantaminen hautausmailla.

Laajenevien hautausmaiden parempi opastaminen sekä asiakaspalvelu.

### Toiminnan kuvausta ja arviointia vuodelta 2023

Vuoden 2023 aikana hautausmailla oli yhteensä 798 hautausta. Ark-

## HAUTAUSTEN MÄÄRÄT VUOSITTAIN LAPPEENRANNAN SEURAKUNTAYHTYMÄSSÄ



kuhautauksia oli 352 ja uurnahautauksia 446. Tuhkausprosentti oli 56 %, joka oli sama kuin edellisenä vuonna. Työtehtäviä kappeleissa ja hautausmailla (sis. siunaukset ja hautaukset) hautaustoimen suntioilla oli n. 1000, keskimäärin 20 työtehtävää/viikko.

Hautaus-toimen vakituinen henkilöstö jakautuu kolmeen työtiimiin, joita on kutsuttu hoitopiireiksi: Joutsenon-, Itäiseksi- ja Läntiseksi hoitopiireiksi. Perustyön hoitaminen laajalle sijoittuvien hautausmaiden kesken on parhaiten hoitunut perinteisesti näin. Vuosien saatossa toimintoja on pyritty yhtenäistämään. On ollut järkevää keskittää toimistotyötä (esim. hautahoitojen tilausasiat ja muistomerkkilupa-asiat) seurakuntamestareille. Näin muu henkilöstö on pystynyt keskittämään toisiin töihin, kuten hautaamiseen, alueiden hoitotyöhön ja työnjohtotyöhön. Tähän suuntaan on jatkettu. Olemme herkästi haa-

voittuvainen työmuoto. Yhteistyö hoitopiirien välillä on viimeisenkin vuoden aikana kiitettävästi lisääntynyt.

Joutsenon uudelta hautausmaalta Saimaantien puoleisen muurin vierestä jouduttiin poistamaan 48 huonokuntoista suurta puuta tehdyn puiden kuntotutkimuksen ja saadun maisematyöluvan perusteella. Jotta tilalle saatiin uudet puut määrätyn istutusvelvoitteen mukaisesti, jouduttiin poistamaan kaadettujen puiden kannot. Työnjohtaja Kimmo Petrellin ideana uudelle hautausmaalle ryhdyttiin rakentamaan ”Joutsenon Luumäkeä”. Se toimii näkösuojaharjanteena huoltoalueen ja hauta-alueiden välissä. Sen päälle kylvetään tulevien kasvukausien aikana ja harjanteen valmistuessa maanpeite- ja niittykasvillisuutta. Tähän harjanteeseen on saatu hyötykäytettyä ”hautahiekkaa”, jota syntyy kaivetuista haudoista ylijäämäineksena kaikilla hautausmailla.



Hautahiekkaa ei ole lain mukaan lupa viedä hautausmaalta pois, joten Luumäki toimii myös ekotekona.

Ristikankaan uurnahauta-alueelle asennettiin sen suunnitelman mukaisesti 2 uutta nimikilpipaasia. Ylämaan hautausmaan varistorakennus sai uuden maalin pintaansa. Maa-laustyöstä suoriutuivat kunnialla kausityöntekijät. Lepoharjun hautausmaa sai palstaopasteet osastoilleen ja ilmoitustaulun sisääntuloportin vierelle.

Lähes jokaiselta hautausmaalta poistettiin huonokuntoisimpia puita tai ainakin niiden oksia. Tilalle tehtiin istutussuunnitelmat ja istutettavat puut merkittiin tikuilla paikoilleen. Osa ehdittiin istuttaakin, mutta vielä ensi keväälle jäi istutettavaksi joukko taimia. Lajivalikoimaa pyrittiin laajentamaan edellisestä vuodesta. Istutettavaksi määriteltiin yhteensä 40 puuta: mäntyjä, lehtikuusia, serbiankuusia, hemlokkeja, pihtoja, koivuja, hevoskastanjoita, lehmuksia, kirsikoita, tammia ja katusuroita.

Osalla hautausmaita uusittiin syksyllä kesävesiputkistojen linjoja ja Lepolan hautausmaalla vedettiin uusi linja uudelle hauta-alueelle. Uusia jätteen syväkeräyssäiliöitä asennettiin Joutsenon, Lepolan ja Ristikankaan hautausmaille.





## 3.2 Kiinteistötoimi / seurakunta-keskukset ja kirkot

Kuvat: Pia Nikkinen



### Toiminta-ajatus ja tehtävä

Tarjota keittiöpalveluja Lauritsalan seurakuntakodissa ja Sammonlahden seurakuntakeskuksessa ja Joutsenon seurakuntakeskuksessa 8/2023 alkaen.

Tarjota suntiopalveluja kirkoissa (pl. Joutsenon kirkon ja Ylämaan kirkon).

Tarjota vahtimestaripalveluja seurakuntakeskuksissa.

Huolehtia seurakuntakeskusten, kirkkojen siivouksesta ja tilojen viihtyisyydestä.

### Joutsenon seurakuntakeskus ja kirkko

Kiinteistötoimen työntekijät hoitavat seurakuntakeskuksen, kirkon, kappe-

lin, keskuspappilan, huoltorakennuksen siivoukset. Elokuusta 2023 alkaen Lauritsalan keittiössä valmistimme tarjottavat ja huolehdimme tilaisuudet Joutsenossa. Huolehdimme myös Pulpin seurakuntakodin töistä, jotka eivät kuuluneet siivousfirmalle.

### Lappeen seurakuntatalo ja kirkko, Lappeenrannan kirkko, Nuijamaan kirkko ja seurakuntatalo

Lappeen seurakuntatalolle, Lappeenrannan kirkolle, Nuijamaan seurakuntatalolle ja kirkolle leirikeskus toimitti kahvi- ja ruokatilaukset. Kiinteistötoimen työntekijät huolehtivat kattauksen ja tarjoilun yhteistyössä leirikeskuksen henkilökunnan kanssa. Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen



siivouksen, vahtimestari työtehtävät ja toimivat kirkoissa suntuotyötehtävissä.

Lisäksi työntekijät hoitivat Koulukatu 12 -rakennuksen siivoukset.

### **Lauritsalan seurakuntakoti ja kirkko**

Lauritsalan seurakuntakodilla tarjoiit valmistettiin Lauritsalan tapahtumiin ja Joutsenon tapahtumiin. Päivärippikoulun ruokailut valmistettiin ja toimitettiin Lappeelle kesäkuun alussa.

Kahvitarjoilua oli mm. kirkkoherran lähtöjuhlaan, kokouksiin, kirkkokahville, syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmille. Ruokatarjoilua oli mm. Alfa-kurssin ruokailut, kirkkolounaat, yhteisöruokailut tiistaisin, jossa kävi n. 70 henkilöä eri ikäryhmistä. Adventtitahtumassa kävi joulupuorolla 240 henkilöä. Millenniaali-brunssitapahtuma järjestettiin syksyllä 2023 Lauritsalan tiloissa. Ulkopuolisille asiakkaille

järjestimme kokouskahvituksia ja koulutustarjoiluja.

Kiinteistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, tarjoilun, vahtimestarityöt ja suntuotyötehtävät.

### **Sammonlahden seurakuntakeskus**

Sammonlahden seurakuntakeskuksessa kahvitarjoilua valmistettiin mm. kokouksiin, kirkkokahville, taloyhtiökokouksiin, syntymäpäiväjuhliin eri ikäryhmille, kirkkoherran lähtöjuhlaan ja uuden kirkkoherran tulojuhlaan ja naisten hyvänolon iltoihin. Keskiviikkoin oli aamupala kirkkohartauden yhteydessä kevätkaudella.

Ruokatarjoilua valmistettiin mm. Yhteisöruokailuun tiistaisin ja siellä kävi n. 70 henkilöä viikoittain, mukulamessuihin, koulutustilaisuuksiin, kesäkerhoille (Sammonlahti, Kaukas ja Karhuvuori) ja rippikoulujen kokoontumisiin. Kiin-



Millenniaalibrunssi.



Yhteisöruokailu Lauritsalassa.

teistötoimen työntekijät hoitivat tilojen siivouksen, tarjoilun, vahtimestarityöt ja suntuotyötehtävät.

### Tavoitteet v. 2023

Tarjota laadukasta palvelua seurakuntayhtymän työmuotojen järjestämiin tilaisuuksiin ja seurakuntayhtymän tiloissa oleville asiakkaille. Teemme töitä ihmisten kesellä, huomioiden tiloissa olevat seurakuntalaiset palvelualltiudella.

Kehittää oman työyhteisön toimintatapoja. Lisätä seurakuntakeskusten ja kirkkojen työntekijöiden yhteistyötä, erityisesti lomien aikana, huomioiden niukkenevat resurssit.

### Toiminnan arviointia vuodelle 2023

Keittiöiden tarjoilutilaukset lisäänty-

vät runsaasti v. 2023. Koronan jälkeen uskallettiin toimia ja ihmiset uskalsivat tulla tapahtumiin.

Eryteisesti Lauritsalassa yhteisöruokailu toi paljon yhteisöllisyyttä, koko työyhteisö hoiti tapahtumaa yhdessä ja asiakkaat myös tulivat tutuiksi.

Keittiöissä suunniteltiin ja järjestettiin tilaisuuksia tapahtuman luonteen ja tilaajan toiveet huomioiden. Kuitenkin niin että taloudellisuus ja henkilökunnan riittävyys huomioitiin. Lisäksi huolehdimme tilojen koristelun ja viihtyisyyden, siivouksen ja asiakaspalvelun tilaisuuksien ajankohdan ja toiveiden mukaan.

Moniosaaminen ja joustaminen työvuoroissa on erittäin kiitettävää kirkkojen ja seurakuntakeskusten työntekijöillä.

## 3.3 Seurakuntien palvelupiste ja kirkonkirjojen pito



### Toiminta-ajatus

Lappeenrannan seurakuntien palvelupisteen tehtävänä on toimia matalan kynnyksen asiakaspalvelupisteenä asiakkaille, hoitaen kirkollisten toimitusten ajanvarauksia sekä niihin liittyviä toimisto-, jäsenrekisteri- ja hautakirjanpidon tehtäviä.

### Tavoitteet vuodelle 2023

Asiantuntevaa, tasapuolista ja ystävällistä asiakaspalvelua asiakkaille yhteistyössä seurakuntien ja Kouvolan aluerekisterin kanssa. Palvelupisteen ammattitaitoisen henkilöstön riittävyyden turvaaminen.

### Toiminnan kuvausta ja arviointia vuodelta 2023

1.5.2023 lukien palvelupisteelle palkattiin neljäs toimistosihteeri asiakaspalveluun. Tämä on parantanut tavoitettavuuttamme ja asiakaspalvelun sujuvuutta. Uuden työntekijän perehdytyksen yhteydessä on tarkistettu yhtenäisiä toimintamalleja. Henkilöstö on kehittänyt ammattitaitoaan osallistumalla koulutuksiin. Tiedonkulun seurakunnista / työaloilta ja hallinnosta palvelupisteeseen toivotaan edelleen lisääntyvän, koska asiakkaiden ohjaus puhelinvaihteessa edellyttää laaja-alaista tietämystä seurakuntien toiminnoista.





Hautausmaiden hautojen kuulutukset Lepolan, Ristikankaan ja Lepoharjun hautausmaalla ovat työllistäneet palvelupistettä. Kuulutusmenettelyssä hautojen hallinta-ajan jatkojen yhteydessä on aktiivisesti päivitetty myös hautarekisterin puutteellisia ja vanhentuneita tietoja.

Kirkonkirjoista annettavat virkatodistukset perunkirjoituksiin ym. tehdään Kouvolan aluekeskusrekisterissä. Virkatodistustilausten osalta palvelemme asiakkaita tilaamalla virkatodistustilaukset heille aluekeskusrekisteristä. Virkatodistusten toimitusajat Kouvolasta ovat vuoden aikana olleet alle 4 viikkoa.

### Tilastot 2023

Kouvolan aluekeskusrekisteri on rekisteröinyt Lappeenrannan seurakuntien:

- kasteita 277 kpl

- kirkkoon liittymisiä 201 kpl
- avioliittoon vihkimisiä 77 kpl
- avioliittoon siunauksia 9 kpl

Palvelupiste on tehnyt toimitusvarauksia:

- hautaan siunaaminen (kirkkoihin, kappeleihin ja haudalle) 708 kpl
- kastevarauksia 292 kpl
- avioliittoon vihkimisiin ja siunauksiin 76 kpl ja
- hautausmaille urnan laskuihin 355 kpl

Lappeenrannan seurakuntien hautausmaille tapahtuneista hautauksista kirjassimme hautakirjanpitoon 798 hautausta, joista arkkuhautauksia 352 kpl ja urnan hautauksia 446 kpl.

# 4 Rahoitus ja investoinnit



## Seurakuntayhtymän talous

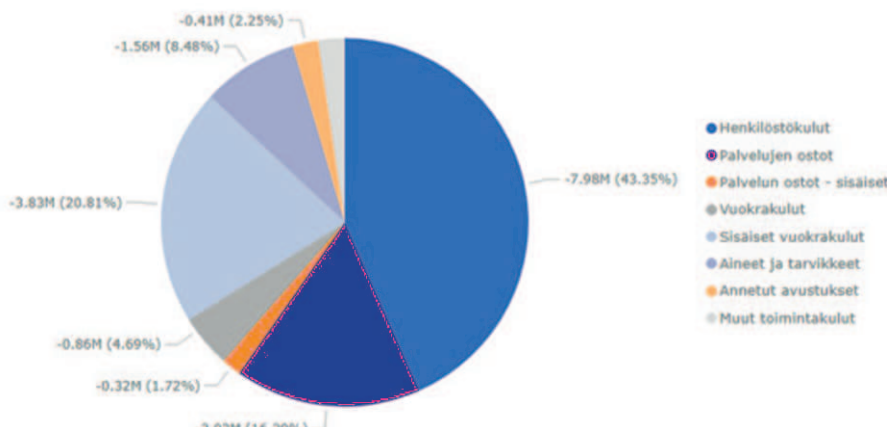
Lappeenrannan seurakuntayhtymän tilikauden tulos on 956 850,15 euroa ylijäämäinen.

Toimintatuotot olivat 2 761 383,31 euroa ja ne olivat edellisvuoden tasoa korkeammat johtuen valtiolta ja kunnilta saatujen korvausten ja metsätalouden tuottojen kasvusta. KOy Koulukatu

10:n valmistuminen kesäkuussa lisäsi vuokratuottojen kertymää 260 000 eurolla.

Toimintakulut olivat 14 571 583 euroa ja ne lisääntyivät edellisvuodesta yhteensä 1.886.533 eurolla. Henkilöstökulut kasvoivat yli 700 000 euroa ja vuokratulut lähes 500 000 euroa. Nämä olivat pääasiassa KOy Lprn Koulukatu 10:n vastikkeita.

Toimintakulut





Kirkollisverojen tuotto oli 13,42 miljoonaa euroa, mikä on 1,2 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2022. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 75 %. Valtionrahoitusta saatiin 1 472 552 euroa, mikä on 8 % kokonaistuloista. Lappeenrannan seurakuntayhtymä alensi veroprosenttiaan valtiovarainministeriön suosituksen mukaan 0,05 %. Verotuskuluja maksettiin 184 435 euroa ja Kirkon rahastomaksuja 1 162 098 euroa. Nämä summat olivat lähes edellisvuoden tasolla. Rahoitustuottoja saatiin 233 072 euroa, mikä on 47 867 euroa enemmän kuin vuonna 2022.

Vuosikatetta kertyi 2 018 907,41 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 1 062 057,26 euroa.

Suunnittelut investoinnit eivät täysin toteutuneet. Ristikankaan kiviaidan ja Nuijamaan sankarihautausmaan enti-

söinneistä toteutui vain suunnittelut. Lepolan kappelin peruskorjaus siirtyi kokonaan seuraavalle tilikaudelle. Marian kirkon urkujen uusiminen jatkuu myös vielä vuonna 2024. Suurin investointi oli KOy Lprn Koulukatu 10:een sijoitettu 1,8 miljoonan euron SVOP-sijoitus.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto pääsi taloudelliseen sopimukseen Kolme Kiveä ravintolat Oy:n kanssa Koulukatu 10 rakennuttamisesta aiheutuneista kustannuksista. Nämä kulut näkyvät vuoden 2024 tilinpäätöksessä.

### **Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa**

Seurakuntayhtymän talouden suunta ei ennusteiden mukaan ole lähivuosina olennaisesti heikkenemässä, mutta talouden sopeuttamista tehdään ennakoivi-

den. Jäsenmäärän lasku on ollut viime vuosina vähän reilun 1,5 % luokkaa. Vuonna 2023 jäsenmäärän lasku oli 2 % ja saman tason arvioidaan jatkuvan. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen ja alueen muuttotappio.

Lappeenrannan seurakuntayhtymän taloutta on jo sopeutettu usein eri tavoin. Vähäisellä käytöllä olleista kiinteistöistä on luovuttu kiinteistöstrategian mukaisesti. Hyvän taloudellisen tilanteen mukaan henkilöstömäärää ei ole viime vuoden aikana tarvinnut vähentää.

## Toiminnan ja talouden tarkastelu Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan mittareista Lappeenrannan seurakuntayhtymässä ei toteudu vuonna 2023 yhtään talouden mittaria tai hallinnon ja toiminnan mittaria.

Hallinnon ja toiminnan mittareista toteutui henkilöstöön kohdistuvista mittareista henkilöstön määrä ja haasteet rekrytoinneissa työaloitain tarkasteltaessa. Tähän haasteeseen tullaan etsimään ratkaisuja yhteistyössä seurakuntayhtymän seurakuntien kesken.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Seurakuntatalouden tilanne v. 2023
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa.</li> <li>• Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa.</li> <li>• Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.</li> </ul>	<p>Hautauslaitoksessa hautausten määrä on lisääntynyt ja hautausmaalle on hankittu uusia kaivuuyksiköitä ja yksi työntekijä lisää.</p> <p>Vuosittaisessa tarkastuksessa ei ole havaittu puutteita.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</li> <li>• Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat</li> <li>• Hallintomenettelyn puutteellisuudet</li> </ul>	<p>Hallinnon elimet ovat aina olleet laillisesti koollekutsuttuja ja riittävä määrä jäseniä paikalla. Sammonlahden seurakunnassa ei riittänyt vaaleissa ehdokkaita seurakuntaneuvostoon. Asia on korjattu vuoden 2023 puolella. Yhteiseen kirkkovaltuustoon ei saatu määrättyä 51 jäsentä, koska Sammonlahdessa ei ollut riittävä määrä ehdokkaita. Valtuuston jäsenmäärä kausille 2023–2026 on 50 jäsentä.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seurakunnan toimintaorganisaatio</li> <li>• Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit</li> <li>• Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</li> <li>• Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri</li> </ul>	<p>Seurakuntayhtymä on aina jäykkä ja lokeroitunut. Tämän kanssa on onnistuttu tulemaan toimeen ja tilannetta yritetään parantaa hallinnon keventämistoimilla sekä lähiesiemiestoimintaa kehittämällä.</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Johtaminen seurakunnassa</li> <li>• Johtamisen heikkoudet</li> <li>• Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat</li> <li>• Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin</li> <li>• Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.</li> </ul>	<p>Johdossa on tapahtumassa suuria muutoksia. Sammonlahteen valittiin uusi kirkkoherra 2023 ja Lauritsalaan valittiin uusi kirkkoherra 2024.</p> <p>Strategiatyö aloitettiin uudelleen vuoden 2023 keväällä.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seurakunnan henkilöstö</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Henkilöstön määrä</li> <li>2. Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia</li> <li>3. Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.</li> </ol>	<p>Henkilöstön määrää ei ole tarvinnut vähentää vuoden 2023 aikana.</p> <p>Hallintopäällikkö aloitti keväällä 2023 ja yksi hänen tehtävistään on henkilöstön hyvinvoinnin parantaminen.</p> <p>Osassa rekrytointeja on ollut vähän hakijoita, mutta toistaiseksi kaikki tehtävät on saatu täytettyä.</p>

### Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit

2023

<p>1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.</p>	<p>Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 956 850,15 euroa ylijäämäinen.</p>
<p>2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.</p>	<p>Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 15 486 838,69 euroa.</p>
<p>3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.</p>	<p>Maksuvalmius on 215 päivää.</p>
<p>4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>1. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.</p>

### Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2023 yhteensä 169 henkilöä. Vakituudessa palvelussuhteessa oli 148 henkilöä,

joista kokoaikaisia oli 143 henkilöä. Osa-aikaista henkilöstöä oli 26. Vakituksista naisia oli 101 ja miehiä 47. Määräaikaisissa työsuhhteissa oli yhteensä 21 henkilöä, joista 17 naista ja 4

miestä. Henkilöstön määrässä ei tapahtunut muutoksia vuonna 2023.

### Henkilöstön määrä työaloittain (ml kausityö ja määräaikainen henkilöstö)

Henkilötyövuosi on työaika, jonka yksi kokopäiväinen työntekijä tekee vuodessa, eli 12 x kuukausityötunnit.

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Hallinto ja toimitustyö	23,32	22,51	22,67	21,38	21,42	25,06
Seurakuntatyö	99,65	97,15	98,28	99,74	103,12	107,35
Hautaus-toimi	31,55	30,56	29,25	29,58	29,64	29,91
Kiinteistötoimi	23,80	22,82	24,06	23,47	27,10	28,46
<b>Yhteensä</b>	<b>178,32</b>	<b>173,04</b>	<b>174,26</b>	<b>174,17</b>	<b>181,28</b>	<b>190,78</b>

### Henkilöstön ikäjakauma

	Kaikki	Naiset	Miehet
Alle 30-vuotiaat	3	0	3
30–34-vuotiaat	9	3	6
35–39-vuotiaat	15	8	7
40–44-vuotiaat	23	16	7
45–49-vuotiaat	19	15	4
50–54-vuotiaat	19	15	4
55–59-vuotiaat	32	26	6
60– -vuotiaat	28	18	10
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>148</b>	<b>101</b>	<b>47</b>

Henkilöstön keski-ikä on 49,45 vuotta.

### Henkilöstökulut

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Palkat ja palkkiot	-6 449 516,42	-5 975 327,40	-5 807 915,63
Eläkekulut	-1 327 383,04	-1 231 973,53	-1 204 200,21
Muut henkilösivukulut	-279 727,18	-194 318,78	-174 615,24
Saadut henkilöstökorvaukset	77 565,25	123 890,08	100 574,83
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	1 696,60	3 937,50	0,00
Aktiivoituiden palkat, eläke- ja henkilösivukulut	0,00	-944,02	653,45
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-7 977 364,79</b>	<b>-7 274 736,15</b>	<b>-7 086 809,70</b>
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-163 356,43	-137 559,39	-83 192,58
Koulutus- ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemuskulut	-85 677,28	-55 684,71	-42 529,33
Työterveyshuolto	-196 905,90	-183 992,29	-182 590,33
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut ja e-passi flex)	-42 000,00	-42 000,00	
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>-487 939,61</b>	<b>-419 236,39</b>	<b>-308 312,24</b>

Työssä jaksamiseen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit) käytettiin n. 42 000 euroa.

## Henkilöstön koulutus

Henkilöstölle ei järjestetty yhteistä koulutusta vuoden 2023 aikana. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus hakeutua koulutukseen vuoden aikana. Vuoden 2023 talousarviossa henkilöstökoulutukseen oli varattu yhteensä 100 490 euroa koulutusmäärärahaa (sis. koulutuspalvelut ja niiden matkakustannukset). Toteutuma oli 85 677,28 euroa.

## Työterveyshuolto ja sairauspoissalot

Sairauspoissaolojen määrä oli 2564 päivää, kun määrä vuonna 2022 4035 päivää ja 2021 oli 3514 päivää.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Lappeenrannan työterveys Oy:n kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

## Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin 2022 työhyvinvointikysely, jossa nousi esiin tarve kouluttaa esihenkilöitä. Koko esihenkilöstö sai vuoden 2023 aikana tähän koulutusta. Koulutus jatkui osittain vuoden 2024 puolelle.

Henkilökunnan hyvinvointiin panostetaan myös tarjoamalla henkilöstön käyttöön Epassin ruokaetu ja 250 euroa Epassi Flexiin liikuntaan, kulttuuriin ja hierontaan.

## Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

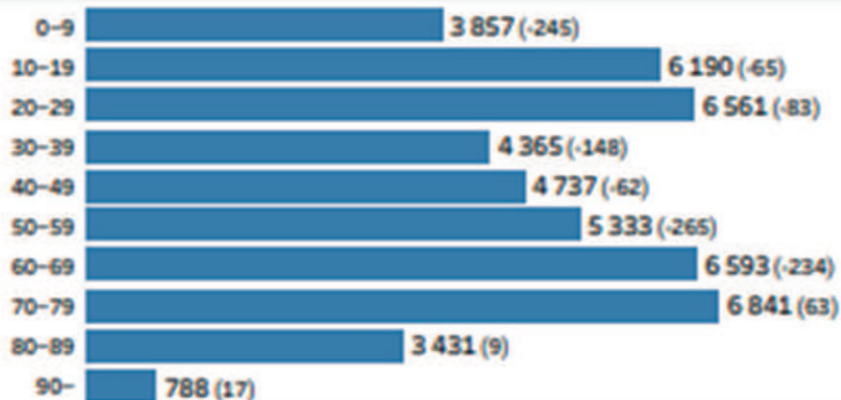
Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2023	59,43
2022	59,57
2021	56,66

Henkilöstökulut ovat nousseet 703 572,60 euroa vuodesta 2022 vuoteen 2023 ja henkilöstökulujen osuus kir-

kollisverotuloista on tippunut 0,14 prosenttia.

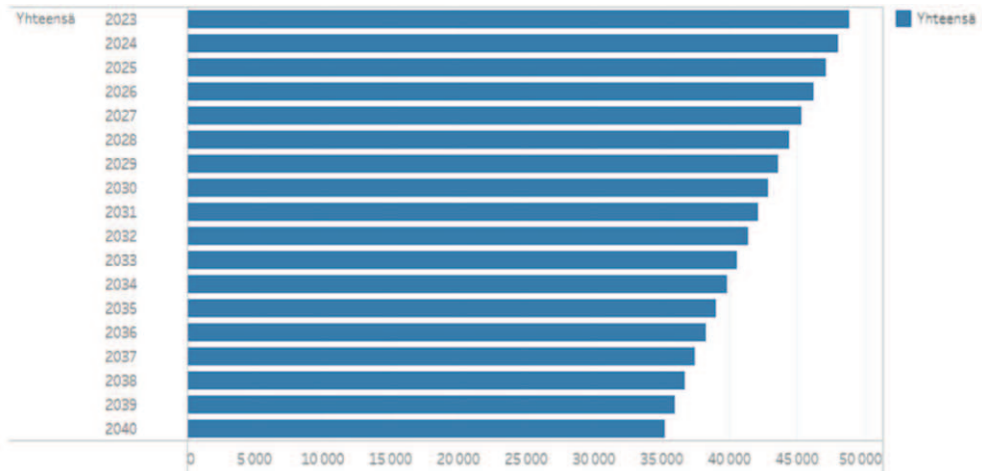
## Jäsenmäärä

### Jäsenten ikärakenne 31.12.2023 ja vuosimuutos



	Lappeenranta	Lappee	Lauritsala	Sammonlahti	Joutseno	Yhteensä
Kastetut	78	87	44	33	35	<b>227</b>
Kuolleet	341	89	140	94	114	<b>778</b>
Kirkkoon liittyneitä	86	29	27	39	20	<b>201</b>
Kirkosta eronneita	307	121	112	153	82	<b>775</b>
Muuttoliike (+/-)	215	-72	-39	-10	-33	<b>61</b>
Jäsenmuutos yhteensä	-517	-156	-221	-340	-246	<b>-1 052</b>
Läsnä olevat jäsenet 31.12.2022	17 537	9 237	8 074	8 008	6 853	<b>49 709</b>
Läsnä olevat jäsenet 31.12.2023	17 020	9 073	7 853	7 821	6 679	<b>48 696</b>

### Jäsenennuste vuoteen 2040





# 5 Yhteinen evankelioimistyö



Pastoreita rukoilemassa Kristuspäivässä 2.9.2023.

## Evankelioimistyö etsii tapoja tavoittaa uusia ihmisiä ajattomalla evankeliumin sanomalla

Lappeenrannan seurakuntayhtymän yhteinen evankelioimistyö haluaa tukea sen seurakuntia ja työaloja tavoittamaan uusia ihmisiä ja löytämään tapoja viestiä evankeliumia niin, että tämän ajan etsijät ja kyselijät pääsisivät tekemään löytöjä siitä, mitä kristillinen usko voi heille tarjota.

Seurakuntayhtymän painopisteen mukaisesti seurakuntalaisten ja vapaaehtoisten osallistaminen ja tukeminen on ollut tärkeässä roolissa.

## Kristuspäivä 1.-2.9. Lappeenrannassa - rukous ja yhteinen tehtävä yhdistää

Alueellinen rukoustapahtuma järjestettiin Itä-Suomi rukoilee ry:n ja Hengen uudistus kirkossamme ry:n aloitteesta yhdessä paikallisen helluntai- ja vapaa-seurakunnan sekä Kansanlähetyksen kanssa. Mukaan kutsuttiin eri kristillisiä seurakuntia Etelä-Karjalan, Etelä-Savon

ja Kymenlaakson alueelta.

Perjantai-iltana Lappeen kirkossa oli Virittäyty läsnäoloon -avausilta. Illassa oli elämyksellisiä rukousrasteja. Lauantain tapahtuma sisälsi pääjuhlan, jonka osana järjestettiin myös perheiden ja lasten tapahtuma. Parhaimmillaan pääjuhlassa oli paikalla 155 ihmistä. Lauantapäivä päättyi Majataloiltaan. Oli hienoa saada kristittyjä eri seurakunnista yhteen rukoilemaan ja ylistämään. Kuulimme opetusta rukouksesta ja ylistyksestä niin paikallisilta pastoreilta kuin vierailijoiltakin, joita olivat Jukka Jämsén, Timo Pöyhönen sekä Mika Tuovinen. Laadukkaasta musiikista vastasivat lasten Jippii-kuoro, Miina Merisalo ja Matti Villikka Band. Vapaaehtoiset toimivat myös rukousavustajina ja tarjoilujen järjestämisessä.

## SerkKu-auton kanssa kohtaamassa ja tuomassa apua ihmisten arjen haasteisiin

SerkKu-autotoiminta (srk-yhtymän ja pääasiassa EKHVAn yhteistyöhanke)

on avannut upeita mahdollisuuksia erilaisiin kohtaamisiin. Diakonia-avustaja Matti Anttila on toiminut auton päätoimisena kuljettajana helmikuun 2023 alusta. Tyypillisesti parkkeeraamme auton edeltä ilmoitettuun paikkaan ja luomme hyvät puitteet kohtaamisille: tarjoamme kahvia ja makkaraa, ja olemme kuuntelemassa. Mukana on vähintään yksi seurakunnan ja vähintään yksi yhteistyötahon työntekijä. Kaikkiaan ajopäiviä oli 116 ja kohtaamisia noin 2000.

Seurakunnat voisivat käyttää autoa enemmän omiin ajoihinsa. Olimme muutaman Lauritsalan seurakuntalaisen kanssa paikallisessa toritapahtumassa 10.5., jolloin muutaman tunnin aikana kohtaamisia kertyi 85. Olimme mukana myös diakoniatyön organisoimissa Hernekeittopäivissä Pysäkillä 14.6. ja 23.7. ja näissäkin tilaisuuksissa kohtaamisia tapahtui yhteensä 85 henkilön kanssa.

Näissä tilanteissa voi olla välittämässä Jumalan hyvyyttä, rukoilla ja synnyttää kontaktia asiakaslähtöisesti. SerkKu-autolla tapahtuvissa kohtaamisissa voisi tarjota myös sopivaa paikkaa seurakunnasta, josta ihmiset voisi saada tukea ja mielekkyyttä elämäänsä. Toivon, että seurakunta voisi olla enemmän paikka, jossa ihmiset saavat rehellisesti kipuineen ja haasteineen tilan tulla nähdyiksi ja kuulluiksi. Seurakunnissa voisi olla muitakin vertaistukiryhmiä kuin sururyhmät.

### **Matalan kynnyksen tapahtumia ja säännöllisesti kokoontuvia porukoita**

Evankelioimistyö on ollut osaltaan järjestämässä seuraavia tapahtumia ja ryhmiä eri työalojen kanssa. Yhteistä

niille on ollut se, että toteuttamassa on ollut vapaaehtoisia ja mukaan on ollut helppo kutsua uusia ihmisiä.

- Vapaaehtoistori-tapahtuma Nuijamiessä 10.9.2023. Tilaisuuteen liittyen järjestettiin myös SerkKu-auto-pop upit Satamatorilla ja Kansalaistorilla.

- Ylös Jerusalemiin -näytelmä esitettiin kaksi kertaa pääsiäispäivänä. Katselijointa oli yhteensä 450. Pääsiäisnäytelmällä on pitkät perinteet Lauritsalassa. Noin 40 vuoden aikana se on draaman ja musiikin keinoin puhutellut laajasti eri-ikäisiä. Noin 30 vapaaehtoisen joukko oli mukana toteutuksessa.

- Eve & Ossi -duon taidokkaasta ja koskettavasta musiikista saatiin nauttia 5.10.2023 Lauritsalan kirkossa. Konsertissa oli mukana 120 kuuntelijaa. Gospelkonsertteja järjestetään yhtymässämme kovin harvoin. Kutsuvaa ja evankelioivaa musiikkitarjontaa voisi olla enemmänkin monipuolistamassa seurakuntien konserttitoimintaa.

- Diakoniatyön viikoittainen Päivän keitto -yhteisöruokailu on toteutunut kevät- ja syyskaudella. Ruokailuissa keskeistä on ollut ihmisten kohtaaminen ja kuunteleminen, sekä kontaktien luominen ja vahvistaminen myös senkin takia, että samoja ihmisiä käy myös SerkKu-autolla. Ruokailijoiden määrä on vaihdellut 50-80 välillä.

- Nuotioillat olivat rentoja, pienimuotoisia kohtaamisen paikkoja. Raamatun tekstejä pohdittiin kysymysten kautta ja jokaisella oli tilaa kertoa omista ajatuksistaan. Kokoontumisia oli 7 kertaa ja avoimen ryhmän koko vaihteli 4-12 henkilön välillä.

• Miesten sählyillat viikoittain ovat koonneet niin seurakunta-aktiiveja kuin uusiakin kasvoja. Pelailemaan on helppo tulla ja sen lomassa on syntynyt hyviä keskusteluja. Illoissa on käynyt keskimäärin 10 ihmistä.

• Viikoittain kokoontuvassa Luukas-kuoron rukouspiirissä haettiin erilaisia malleja toteuttaa pienryhmää. Yksi toimiva malli nimenomaan etsijöille on DBS (Discovery Bible Study). Se sisältää elämän jakamista, kysymyksiä omien oivallusten tekemiseen evankeliumitekstien äärellä. Tärkeää on myös löytöjen laittaminen käytäntöön omassa arjessa. Oman elämän haasteet ja huolet muutetaan rukouksiksi.

### **Alfa-kurssi ja Majataloillat – uskon ymmärrettävää sanoittamista ja yhteisöllisyyttä**

Alfa-kurssilaisten palautteista poimitua: ”Täällä oli lämmin »rakkauden henki». ”Merkittäviä hetkiä olivat videot ja niistä käydyt keskustelut ja ryhmissä käydyt rukoushetket”.

Kymmenen kokoontumiskerran Alfa-kurssi järjestettiin Matti Anttilan johdolla syys-joulukuussa 2023 ja mukana järjestelyissä oli diakonia- ja aikuistyö. Järjestelytiimissä oli yhteensä kuusi ihmistä sekä joka toinen kerta vapaaehtoinen ruoanlaittaja. Kaksi palkkiotöimistä nuorta järjesti ohjelmaa kahdeksalle lapselle. Varsinaisia kurssilaisia oli 17. Kurssin jälkeen on käynnistymässä kaksi pienryhmää.

Toimintavuoden aikana järjestettiin viisi Majataloilltaa. Ne sisältävät yhteislaulua tai hyvää esitettyä musiikkia, opetuspuhe, seurakuntalaisten puheen-

vuoroja ja tarjoiluakin. Illoissa pyritään rohkaisemaan ja kutsumaan Kristuksen seuraamiseen ja elämään kristittynä arjessa. Monesti mukana on puhujavieras. Pyrimme rakentamaan leppoisia illanviettoja, joissa ihmiset viihtyvät. Iltojen kävijämäärät olivat 96, 65, 42, 149 ja 78. Kolme iltaa striimattiin.

Olemme saaneet paljon myönteistä palautetta illoista. Jatkossa tavoitteena on saada lisää vapaaehtoisia niin, että tiimit hoitaisivat tekniikan, musiikin, tarjoilut, ihmisten kohtaamisen ja lasten ohjelmat aktiivisina seurakunnan toimijoina. Illat on pidetty yhtä lukuun ottamatta Lauritsalan kirkossa. On perusteltua järjestää iltoja pääosin tiettyyn samaan tuttuun paikkaan profiloituneena.

### **Tulevaisuuden näkymiä – mikä olikaan perustehtävämme?**

Kirkkohallitus lähettää loppukeväästä 2024 seurakuntiin ”Evankelioinnin toimintalinjaukset seurakunnille” -materiaalin. Sen tarkoituksena on, että seurakunnat laativat tavoittavan ja säännöllisesti päivitettävän evankelioimistoiminnan suunnitelman. Tässä prosessoinnissa yhteinen evankelioimistyö voi antaa oman panoksensa. Kirkkohallitus ja muut materiaalin tuottamiseen osallistuneet tahot tulevat järjestämään seurakunnille aiheeseen liittyviä seminaareja, webinaareja ja workshoppeja myöhemmin vuonna 2024. Tavoitteena on, että jatkossa seurakuntalaiset ja työntekijät voivat yhä enenevässä määrin tuoda Jumalan rakkautta näkyväksi omassa elämänsäpiirissään ja myös kertoa omasta uskostaan, kun sopiva tilaisuus avautuu.

## 6 Hiljaisuuden viljely

Hiljaisuuden viljely on seurakuntarajoja ylittävää toimintaa, jossa mukana on koulutettuja retriitinohjaajia tai siitä kiinnostuneita viranhaltijoita.

Hiljaisuuden viljely pohjaa ikiaikaiseen perinteeseen, jossa jo Markuksen evankeliumissa Jeesus kutsuu seuraajiaan: ”Lähtekää mukaani johonkin yksinäiseen paikkaan, niin saatte vähän levähtää.”

Elämämme on hyvin täynnä kiirettä, hälinää ja levottomuutta, joten hiljaisuuden viljelyn työala haluaa toimia tässä vastavirtana ja kutsua mukaan uupuneita. Retriiteissä, hiljaisissa messuisa ja Hiljaisuuden joogassa® ihminen saa luvan pysähtyä vain ja ainoastaan omien ajatuksien, uskon kysymysten ja levon äärelle, Jumalan läsnäoloon.

Vuonna 2023 Hiljaisuuden viljelyssä järjestimme kolme kertaa Hiljaisuuden joogan ryhmän. Ryhmiä ohjasi Kukka Kalpio.

Keväällä Tirilän työväentalolla ja syksyllä Lauritsalan seurakuntakodilla pidetyt ryhmät olivat täynnä ja saimme vahvan ymmärryksen siitä, että Hiljaisuuden joogalla on osansa myös Lappeenrannan seurakuntayhtymän toiminnassa. Joutsenossa kokoontui ryhmä toukokuussa 2023.

Lappeenrantaan valmistui kolmas Hiljaisuuden joogan koulutettu ohjaaja vuonna 2023.

Vuonna 2023 Joutsenossa pidettiin Hiljainen messu kerran kuukaudessa.



Syksyllä 2023 järjestimme puolestaan ensimmäistä kertaa Kesärannan leirikeskuksessa kahden yön hiljaisuuden retriitin. Retriitti oli onnistunut ja antoi osallistujille juuri heidän kaipaamaansa lepoa ja rauhaa kauniissa syksyisessä Kesärannassa.

Sammonlahdessa jo eläköitynyt pappi Ritva Saarikivi-Kakkonen luotsasi koko vuoden läpi kerran kuussa perjantaisin järjestettävää matalan kynnyksen arkiretriittiä, jolla on myös paikkansa heidän arjessa, jotka eivät halua lähteä yön yli kestäviin tapahtumiin.

Hiljaisuuden viljelyn väki kaipaisi mielellään lisää hiljaisuudesta kiinnostuneita seurakuntalaisia vapaaehtoiseksi toteuttamaan toimintaa.



# 7 Vapaaehtoistoiminta ja yhteiset projektit

Jukka Kosonen



Via Crucis 2023.

Vapaaehtoistoiminnalle ja yhteisille projekteille ei kokonaisuudessaan ollut laadittu vuodelle 2023 toimintasuunnitelmaa ja talousarviota. Projektikoordinaattori Jari Bergin vastuualeiksi määriteltiin vuoden alussa vapaaehtoistoiminnan ja yhteisten projektien koordinaatio.

## Vapaaehtoistyöryhmä

Vapaaehtoistyön työryhmä diakoni Soili Hämäläinen-Mujon kutsusta aloitti tammikuussa 2023:

Matti Anttila, Jari Berg, Elja Fabritius, Soili Hämäläinen-Mujo, Mathias Junell, Jukka Kosonen, Heidi Kunttu, Katriina Pyyhtiä, Pasi Salomaa, Paula Seppänen,

Päivi Suutari ja vuoden lopulla Marjo Hänninen. Työryhmä kokoontui viisi kertaa. Suurin tapahtuma oli Vapaaehtoistorin järjestäminen syyskuussa ja sen promoaminen. Promotyöryhmässä (Sataman valot ja Greenreality) olivat Jari B., Katriina P., Matti A. ja Pasi S. sekä koulutustyöryhmässä Jari B., Marjo H., Soili H-M., Heidi K., ja Pasi S.

## Vapaaehtoistori

Vapaaehtoistori oli Kulttuuritila Nuijamiehessä su 10.9. klo 13-16. Vapaaehtoistorilla vuorottelivat Hannu Lepolan musiikki ja Hanna Kivisalon luentokeskustelu aiheenaan Merkityksellisiä kohtaamisia. Tätä seurasi Vapaaehtoisena seurakunnassa -paneelikeskustelu,

johon osallistuivat Sirpa Hakkarainen, Juha Härkönen, Hanna Kivisalo, Hannu Lepola ja Jan-Erik Solvang. Seurakuntayhtymän työntekijöitä oli paikalla eri työaloilta esittelemässä avoimia olevia vapaaehtoistehtäviä. Kävijät voivat myös tuoda omia toiveitaan vapaaehtoistoiminnan suhteen. Tapahtuma oli onnistunut.

### Vapaaehtoistoiminnan koulutus

Koulutustyöryhmä suunnitteli ja julkaisi Vapaaehtoistoiminnan käsikirjan sekä Vapaaehtoisen käsikirjan. Vapaaehtoistoiminnan käsikirja esiteltiin henkilöstöpäivässä ja tavoitteena oli verkkokoulutuksessa tutustua käsikirjaan. Vastaavasti Vapaaehtoisen käsikirjaan oli tavoite tutustua vapaaehtoisten koulutuksessa 25.11. Nämä koulutukset eivät toteutuneet osallistujien vähyden vuoksi.

### Vapaaehtoispankki

Katrinan vapaaehtoispankki [www.vapaaehtoispankki.fi/lappeenranta](http://www.vapaaehtoispankki.fi/lappeenranta) otettiin käyttöön kesäkuussa. Työalat ja kategoriat pankkiin luotiin pääkäyttäjien (Berg Jari, Kosonen Jukka, Pyyhtiä Katriina, Riepponen Pasi ja Salomaa Pasi) toimesta. Vapaaehtoispankin perehdytyskoulutus henkilöstölle Teamsin välityksellä oli 24.8. Kouluttajana oli Janne Porkka, Vitec Katrina Oy. Vapaaehtoispankki oli yhtenä osana henkilöstön verkkokoulutuksessa, mutta se ei toteutunut suunnitellusti. Koko seurakuntayhtymän henkilöstöllä on pääsy Katrinan kautta vapaaehtoispankkiin. Käyttöönotto on ollut vähäistä. Tapahtumien (Via Crucis ja Lumikirkko) vapaaehtoisten tiedot on tallennettu vapaaehtoispankkiin. Vapaaehtoiset

saavat pankin kautta tiedon uusista tehtävistä ja voivat katsoa kirjauduttua tunnuksillaan omia tietojaan sieltä.

### Lumikirkko

Lumikirkko suunniteltiin rakennettavaksi 16.–22.1. Aloituspäivämäärää siirrettiin lämpimien säiden takia pariin otteeseen. 4.2.2023 päätettiin siirtää lumikirkon rakentamisen vuodelle 2024.

### Via Crucis – Ristin tie

Lappeenrannan seurakuntayhtymä nimitti kolmen työntekijän tiimin luotsaamaan Via Crucis – Ristin tie projektia. Marjo Hänninen toimi projektivastaajana ja Jari Berg ja Anne Seino olivat muut tiimin jäsenet. Ohjaajana toimi Arto Myllärinen, apuohjaajana Ani Hassinen, musiikkivastaavana Johanna Sientola, koreografimme oli Anna Levy ja lavastusvastaavana Tanja Musto-Keijonen ja Anni Wahlroos. Puvustusryhmästä vastasi Maarit Berg ja rakennusryhmästä Ilpo Sientola. Turvallisuusvastaajana toimi Pertti Hintsanen, joka vastasi myös järjestyksen valvojista. Liikenneohjauksen esimies oli Kari Torikka, soihduista ja avotulista vastasi Juha Eklund ja ensiavusta Juha Rantalainen. Ramirent ja Ilpo Sientola vastasivat rakenteista.

Vapaaehtoisia projektissa oli mukana yhteensä 180 henkilöä. Vapaaehtoistehtäviä oli mm. puvustuksessa, lavastuksessa, näyttelijöinä, kuorossa, tanssijoina, vartijoina, järjestysmiehenä, rakentajina, purkajina, sosiaaliseen mediaan päivittäjänä ja muonittajina. Vapaaehtoiset tulivat hyvin eri taustoista ja erilaisten lahjojen kera. Ilon

aiheena oli 14 kenialaista, jotka olivat mukana projektissa. Heitä oli mukana ensiavussa, rooleissa ja vaeltavassa kansanjoukossa. Tämä on niitä harvoja seurakunnan tarjoamia tehtäviä, johon maahanmuuttajat voivat osallistua. Tässä tapahtui kulttuurien positiivista kohtaamista, kotoutumista ja seurakuntayhteyttä.

Via Crucis -kenraaliharjoitus oli 6.4., johon osallistui 3000–5000 henkeä. Varsinainen esityspäivä oli pitkäperjantaina 7.4., jolloin osallistujia oli 15 000–20 000 henkeä. Via Crucis tavoitti noin 18 000–25 000 katsojaa kahtena päivänä. Yleisöä tuli ympäri maakuntaa sekä kauempaakin.

Jos tulevaisuudessa toteutamme projektin, on se tehtävä yhdessä. Via Crucis tulee näkyä seurakuntien omissa toimintasuunnitelmissa; ketkä työntekijät osallistuvat projektiin ja millä panoksella.

### Lehmuspappi

Lehmuspappi oli kohtaamassa 18 eri työntekijää 35 päivänä kesä-elokuussa. Eniten kohtauksia oli satamassa ja hiekkalinnalla. Papin antia oli ihmisten kohtaminen ja kuunteleminen sekä infon antaminen turistille. Palautteen perusteella olennaisinta on kuitenkin se, että kirkko näkyy katukuvassa. Muut kuin papit toivoivat erottuvampaa asustetta. Olisiko helpompi huomata lehmuspapin, jos olisi pysyvä paikka: Lappeen kirkon edessä lounasmusiikin aikana, Toivon Ikkunan edessä, satamassa joku muu tietty paikka?

### CityNomadi-pyhiinvaellusreitit

Lappeenrannan seurakuntayhtymässä

otettiin käyttöön toukokuussa CityNomadi-reitit lappeenrannanseurakunnat.fi/citynomadi. Työryhmässä ovat olleet Janika Pitkänen, Jukka Kosonen ja Jari Berg. Toukokuussa julkaistiin Via Crucis -reitti, heinäkuussa Karhusaaren pyhiinvaellusreitti ja marraskuussa Pappilanniemen pyhiinvaellusreitti.

### Kellotapulin joulukalenteri

Vapaaehtoistoimijat toteuttivat vuoden 2023 joulukalenterin. Lappeen kellotapulissa on 24 ikkunaa, johon aamuisin klo 9 mennessä sytytettiin uusi joulunvalo. Keskiyöllä kellotapulin joulukalenterissa avautui luukku, josta avautui vapaaehtoistoimijan joulutervehdys. Vapaaehtoistoimijat: Etelä-Karjalan yhdistykset, Catz, Solina - Sammonlahden srk:n teatteriryhmä, Lähetystyön vapaaehtoiset, Laulava joulukortti, Lappeenrannan Sotilaskotiyhdistys, Partio Sepot, Lions Club Lappeenranta, Etelä-Karjalan Kylät ry, KatuSaapas, Laptuote -säätio, SPR Lappeenrannan osasto, Etelä-Karjalan perhetyö, Kirkkomuskarit, MIELI ry, Etelä-Karjalan keliakiayhdistys, Lappeenrannan kulttuurin unelmavuosi, MLL Kaakkois-Suomen piiri, OLKA-toiminta, EKHVA:n vapaaehtoistoiminta, Diakoniatyö, Lappeenrannan Pelastakaa Lapset ry, Missiomiehet, Kulttuuritila Nuijamies. Yhteisen jouluyön messun jälkeen kellotapulin sisäänkäynnin oven yläpuolelle syttyy isompi joulutähti ja joulukalenterissamme 25.12. oli piisparamme Mari Parkkisen joulutervehdys.

Joulukalenteri suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä Henna Raikaslehdon ja Ilkka Kuukan (Etelä-Karjalan yhdistykset) sekä Riia Karelsin (EKHVA:n vapaaeh-

toistoiminta) kanssa. Kutsu osallistua kellotapulin joulukalenteriin välitettiin vapaaehtoistoimijoille. Monet vapaaehtoistoimijoista tulivat itse sytyttämään tähteään nimikkoikkunaan. Tämä yhteistyötahojen kohtaaminen on auttanut verkostoitumaan alueella olevien vapaaehtoistojen kanssa.

### **Kirkon Henkinen huolto Etelä-Karjala**

Etelä-Karjalan HeHussa on ollut paljon työntekijöiden vaihtuvuutta. Jari Berg aloitti HH1:n tehtävässä eteläisellä alueella. Moni jättäytyi pois vuoden 2022 aikana, mutta onneksi saimme uusia jäseniä.

#### **Etelä-Karjalan HeHulaiset Pohjoinen alue**

HH1 Sjöblom Riitta, HH2 Hämäläinen Tomi ja HH3 Rita-Kärkkäinen Anne.

Jäsenet: Kälviäinen Timo, Lainesalo Ann-Mari, Suopanki Miia ja Wilska Pekka (uusi).

#### **Eteläinen alue**

HH1 Berg Jari, HH2 Junell Mathias ja HH3 Piira Ville.

Jäsenet: Berg Maarit, Hänninen Marjo, Kilkkinen Hanna (uusi), Korhonen Maija (uusi), Lampi Timo, Liukko Teija (uusi), Nuutinen Harri (uusi), Rantanen Markus, Rantanen Tiina (uusi), Suutari Päivi (uusi) ja Tuomikoski Ari.

Etelä-Karjalan Kirkon henkisen huollon 10-vuotisjuhla pidettiin Luumäellä Taavetin seurakuntakeskuksessa 10.11.2023. Läsnä oli entisistä Lappeenrannan ja Imatran rovastikunnasta jäseniä, jotka kertoivat HeHu-toiminnan alkuvaiheista Etelä-Karjalassa.



Kellotapulin joulukalenteri.  
Kuva: Jukka Kosonen.

Haasteena on saada riittävä määrä Henkisen huollon jäseniä etenkin pohjoiselle alueelle. Suuronnettomuuksissa ja kriisitilanteissa henkilöstöresurssit eivät ole riittävät.

**Jari Berg**  
Projektikoordinaattori  
Yhteiset projektit / Vapaaehtoistyö



# 7 Yhteinen jouluaaton juhla



## Yksi ja yhteinen

Kaikille lappeenrantalaisille avointa Yhteistä jouluaaton juhlaa on vietetty jo yli 20 vuotta. Juhlan organisointivastuu on Lappeenrannan seurakuntayhtymällä, mutta järjestelyissä ovat mukana myös muut alueen kristilliset seurakunnat, Lappeenrannan kaupunki, lukuisat paikalliset yritykset ja yhteisöt sekä kymmenet vapaaehtoiset. Juhla on jo vuosia järjestetty Kimpisen koululla.

Yhteisen jouluaaton juhlan tinkimättömänä periaatteena on yksi ja yhdessä toteutettava, kaikille lappeenrantalaisille avoin joulujuhla. Kaikkien osallistujien keskinäinen arvostus, kunnioitus sekä lähimmäisenrakkaus mahdollistavat juhlan, jossa jokainen voi viettää jouluaattoja yhdessä toisten kanssa. Osallisuus ja yhteys jouluaattona yhteisen, kaikille avoimen ruokailun muodossa tekee mitä parhaalla tavalla näkyväksi seurakunnan perustehtävän.

## Pallo Lauritsalan seurakunnalta Sammonlahteen

Juhlan organisointivastuu on kiertänyt Lappeenrannan seurakunnissa vuodesta 2015 saakka. Edelliset kaksi vuotta järjestelyistä huolehti Lauritsalan seurakunta, jolta vuoro siirtyi nyt Sammonlahteen. Osa Sammonlahden seurakunnan työntekijöistä oli Lauritsalan opissa perehtymässä tulevaan koitokseen jo vuonna 2022. Varsinainen juhlan järjestely aloitettiin Sammonlahdessa toukokuussa laatimalla aikataulu ja jakamalla kaikille seurakunnan työntekijöille omat vastualueet. Syksyn aikana juhlan suunnitteluun osallistui myös Lappeenrannan Helluntaiseurakunta ja Vapaaseurakunta sekä ravintolayrittäjä Saku Hyttinen Kattava Cateringiltä.

## Tilaa ja tukea vapaaehtoisille

Myös Yhteisen jouluaaton juhlan järjestelyissä toteutui hyvin Lappeenrannan seurakuntayhtymän vuoden 2023



strateginen tavoite ”Teemme tilaa ja tuemme vapaaehtoisia seurakuntatyössä”. Juhlaa varten rekrytoitiin lähes 40 vapaaehtoista, joista osa oli ensimmäistä kertaa mukana seurakunnan vapaaehtoistyössä. Vapaaehtoisille jaettiin heidän toiveidensa ja vahvuuksiensa mukaan tehtävät, joihin he saivat perehdytyksen ennen varsinaista juhlaa. Sammonlahden seurakunnan rekrytoimien vapaaehtoisten lisäksi juhlan toteutukseen osallistui mm. helluntai- ja vapaaseurakuntien sekä Etelä-Karjalan järjestyksenvalvojen vapaaehtoisia.

Juhlan toteutus oli kaikin puolin onnistunut. Alun ohjelmalliseen osuuteen osallistuivat Sammonlahden seurakunnan lisäksi Lappeenrannan kaupunki sekä vapaa- ja helluntaiseurakunnat. Juhlaan osallistui noin 270 etukäteen ilmoittautunutta lappeenrantalaista. Vapaaehtoiset vastasivat omista tehtävistään tunnollisesti ja itsenäisesti. Jokaista tehtävää varten oli lisäksi nimetty vastaava työntekijä, joka tarvittaessa tuki ja opasti vapaaehtoisia.

Osallisuus ja yhteys jouluaattona, Kristuksen syntymäjuhla, tekee loistavasti näkyväksi seurakunnan perustehtävän.



